

Concevoir un plan de développement des compétences

OBJECTIFS

- Garantir la conformité réglementaire tout en intégrant des pratiques responsables en matière de formation
- Mesurer l'importance d'investir dans le développement des compétences pour fidéliser et motiver les équipes
- Adopter des pratiques de formation durables et inclusives adaptées aux ressources disponibles

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

Cadre réglementaire et enjeux du développement des compétences

- Comprendre les exigences réglementaires et dispositifs de formation continue
- Explorer les bénéfices d'une politique de formation proactive
 - Analyse des impacts positifs d'une politique de formation continue sur la motivation, la performance, la rétention des talents
- Découvrir des méthodes de développement de compétences adaptées aux ressources disponibles :
 - Partage de différentes approches de développement des compétences (mentorat, formations, apprentissage sur le terrain) en fonction des ressources disponibles, et identification de celles qui pourraient être les plus efficaces et durables pour l'organisation

Deuxième demi-journée :

Atelier pratique et plan d'action


- Identifier les besoins en développement grâce à l'analyse des compétences :
 - Travail en groupe pour analyser les compétences clés existantes et celles nécessaires à court et moyen terme
- Structurer un plan de développement des compétences adapté aux objectifs de l'entreprise, besoins en compétences, contraintes budgétaires et opportunités de financement


PUBLIC ET PRÉREQUIS


- Dirigeants, Responsables, fonctions RH
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

 **Durée :** 1 journée

 **Lieu :** présentiel ou distanciel

 **Quorum :** 5 à 12 participants

 **Dates :** Mardi 31 mars et mardi 24 novembre 2026

FORMATEURS



Cindy Colineau, ancienne responsable RH, experte du développement humain et spécialisée dans l'accompagnement des compétences relationnelles et managériales.



MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressource avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombbee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombbee.com