

Conduire le changement en RSE

OBJECTIFS

- Favoriser l'appropriation de la démarche RSE par toutes les équipes
- Identifier les freins et les leviers propres à la RSE
- Disposer de méthodes et d'outils pour conduire le changement
- Savoir engager les équipes
- Construire une stratégie de déploiement et la mettre en œuvre

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée

Rappel des fondamentaux de la RSE

La conduite du changement dans les organisations :

- Identifier et analyser les principaux freins au changement
- Identifier et utiliser les leviers pour conduire le changement
- Cartographier les acteurs internes et comprendre leurs rôles dans la conduite du changement
- Être l'animateur de la démarche RSE
- Trouver et formuler les bons arguments pour convaincre

Bonnes pratiques de conduite du changement :

- Créer et animer un comité RSE
- Bâtir un projet d'entreprise RSE
- Développer et animer un réseau d'ambassadeurs
- Créer les outils de reporting
- Communiquer en interne





Deuxième demi-journée :

- **Cas pratique :**
 - Définir son plan d'action pour animer la démarche RSE
 - Les actions à prévoir, les freins à lever, les ressources nécessaires
 - Animer un comité RSE

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

-  **Durée :** 1 journée
-  **Lieu :** présentiel ou distanciel
-  **Quorum :** 5 à 12 participants
-  **Dates :** Sur demande

FORMATEURS



Sylvie Combe, fondatrice d'Albacombee, a été 10 ans directrice de la communication et du développement durable dans de grands groupes. Elle a mis en œuvre de nombreux programmes de conduite du changement.



MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressource avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com