

Construire un plan de transition biodiversité

OBJECTIFS

- Prioriser les actions biodiversité selon les dépendances, impacts et pressions spécifiques à l'activité
- Élaborer un plan de transition opérationnel intégrant objectifs, indicateurs et responsabilités
- Utiliser des référentiels reconnus (SBTN, TNFD...) pour structurer et évaluer la démarche

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Cette formation s'adresse aux entreprises ayant déjà une vision claire des enjeux biodiversité et souhaitant passer à l'action.

Elle permet de structurer la transition, de transformer les constats en actions concrètes, et d'outiller les équipes pour bâtir un plan crédible, mesurable et aligné avec les attentes réglementaires et scientifiques.

1. Compréhension et priorisation des risques

- Identification et évaluation des risques biodiversité à l'aide d'outils pratiques.
- Cartographie des risques selon leurs typologies : physiques, réglementaires, réputationnels, financiers.
- Hiérarchisation des enjeux et identification des leviers d'action prioritaires.

2. Diagnostic de maturité

- Autoévaluation du niveau de maturité de l'entreprise sur les sujets biodiversité.
- Intégration des risques et dépendances dans la stratégie globale de durabilité.





3. Construction du plan de transition

- Définition d'objectifs à court, moyen et long terme.
- Élaboration d'un plan d'action structuré (gouvernance, indicateurs, suivi).
- Atelier pratique : simulation de plan de transition à partir d'un cas d'entreprise.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Entreprises ou départements ayant déjà identifié leurs enjeux biodiversité, mais sans plan structuré pour y répondre.
- Idéal pour les responsables RSE, dirigeants, ou équipes en charge de la transition écologique

INFOS PRATIQUES

-  **Durée** : 1 journée
-  **Lieu** : présentiel ou distanciel
-  **Quorum** : 5 à 12 participants
-  **Dates** : Sur demande

FORMATEURS



Céline Eson est ingénieur et écologue, experte de la biodiversité et du climat. Elle a été expert reviewer pour le projet COOP4CBD et est membre du comité français national pour la biodiversité. Elle a travaillé pour Saint Gobain et Holcim France.



MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressource avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com