

Décryptage CSRD

ESRS S1 - Effectifs de l'entreprise

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences "Personnel de l'Entreprise" de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis





PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l'ESRS S1
- Les objectifs de l'ESRS S1 : impacts matériels, efforts d'atténuation, risques et opportunités matériels, effets financiers, respect des instruments et conventions internationaux et européens relatifs aux droits de l'homme
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS S1 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS S1. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
 - Politiques
 - Processus de dialogue avec le personnel et ses représentants
 - Processus de remédiation des impacts négatifs
 - Plan d'action et gestion des risques et opportunités
 - Indicateurs et objectifs
 - Effets financiers attendus des impacts, risques et opportunités matériels liés au Personnel de l'entreprise
- Bonnes pratiques pour construire un plan d'action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

-  **Durée :** 2 heures
-  **Lieu :** présentiel ou distanciel
-  **Quorum :** 5 à 12 participants
-  **Dates :** 25 février et 9 octobre 2026, 10h-12h

FORMATEURS



Un binôme d'experts :

- **Vincent Mages**, expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Cindy Colineau**, ancienne responsable RH et experte des questions sociales.



MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressource avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombbee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombbee.com