

Développer la **coopération** au sein d'une équipe

OBJECTIFS

- Identifier leur rôle et leur contribution au fonctionnement collectif.
- Adopter une posture favorisant l'autonomie et la responsabilisation.
- Mettre en œuvre des pratiques de communication constructives.
- Construire collectivement un cadre de fonctionnement durable

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Séquence 1 - Faire équipe : poser les bases du collectif (3h30)

- Comprendre les leviers de la cohésion et de la coopération.
- Identifier les forces et complémentarités du collectif.
- Analyser les freins à la collaboration et les leviers de réussite.

Séquence 2 - Responsabilité individuelle : clarifier sa contribution (3h30)

- Clarifier son rôle et ses responsabilités dans le collectif.
- Identifier les comportements favorisant la responsabilisation.
- Trouver le bon équilibre entre autonomie et cadre partagé.

Séquence 3 - Responsabilité collective : co-construire un cadre commun (3h30)

- Définir des règles et rituels partagés favorisant la coopération.
- Expérimenter la communication constructive au service du collectif.
- Co-construire une charte d'équipe mobilisatrice.




Séquence 4 - Ancrage et projection : consolider les engagements (3h30)

- Valoriser les réussites et apprentissages collectifs.
- Construire un plan d'action concret pour pérenniser les pratiques.
- Identifier les leviers de suivi et d'ancrage dans le temps.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Collaborateurs d'une même équipe souhaitant renforcer la coopération et la responsabilisation collectives.
- Aucun prérequis
- Effectif conseillé : 6 à 8 participants.

INFOS PRATIQUES

-  **Durée** : 14h soit 2 jours
4 séquences de 3h30, espacées sur plusieurs semaines pour favoriser la mise en pratique.
-  **Lieu** : présentiel ou distanciel
-  **Quorum** : 5 à 12 participants

FORMATEURS



Sandrine Langlois, experte développement RH, formatrice et coach certifiée, spécialisée dans l'accompagnement des collectifs, le développement du leadership collaboratif et la coopération en équipe.



MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressource avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombbee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombbee.com