RSE- Réglementaire - Environnement
Social - Gouvernance Communication

albacombee



CATALOGUE DE FORMATIONS

albacombee
positive impact

LES FORMATEURS
ALBACOMBEE


Marine Ancel


Pascale Barillot


Cindy Colineau


Arnaud Colson


Geoffroy Colson


Sylvie Combe


Charles Devaux


Marie Duris


Céline Eson


Clément Espaze


Julien Espaze


Aurore Friès


Tom Gagneux


Delphine Gilet


Vincent Julé


Karine Lecomte


Cécile Leonhardt


Vincent Mages


Elsa Meyer


Nicolas Misdariis


Sylvia Montaron


Vanessa Perrette


Romain Ranson


Bertrand Sarthou


Marion Sié


Marie Christine Stachetti


Nathalie Viel



“Chez Albacombee, le pragmatisme est une valeur clé.

Nous sommes un collectif d'experts indépendants issus de l’entreprise et notre solide expérience des meilleures pratiques terrain nous permet de proposer des accompagnements sur mesure en nous adaptant avec agilité aux besoins de conseil et de formation de nos clients.

Après un parcours dans de grands groupes internationaux, j’ai voulu donner du sens à un projet entrepreneurial en phase avec mes convictions en fondant Albacombee en 2021. Aujourd’hui, plus de 30 experts et formateurs ont rejoint le réseau.”

Sylvie Combe
Fondatrice d’Albacombee

Nos offres de conseil et de formation

RSE et ESG
Diagnostiquer, construire, piloter et publier sa démarche RSE

Environnement
Piloter ses impacts environnementaux

Réglementaire
Décrypter et anticiper les impacts des évolutions réglementaires,

Social
Renforcer l’attractivté de l’entreprise et retenir ses talents

Communication
Conduire le changement en communiquant avec efficacité

Gouvernance
Conduire les affaires avec éthique en intégrant les risques ESG

Chez Albacombee

Nous accompagnons les entreprises qui veulent progresser et atteindre leurs objectifs en RSE en apportant la bonne compétence au bon moment.

Nous partageons des outils et des bonnes pratiques pour apporter le meilleur service à nos clients.

Démarrer et structurer une démarche RSE

- Diagnostic, enjeux prioritaires, feuille de route, plans d'actions, gouvernance RSE
- Les fondamentaux : cartographie des parties prenantes, politiques, objectifs, indicateurs, tableaux de bord

Répondre aux exigences réglementaires et commerciales

- Veille réglementaire
- Labels RSE, questionnaires ESG, Ecovadis, label ISR, CDP
- CSRD, VSME, SFDR
- Appels d'offre, argumentaires commerciaux

Déployer la feuille de route et conduire le changement

- Former
- Engager : Comex et codir, managers, équipes
- Réaliser : Support et conseil d'experts environnementaux, sociaux et de gouvernance

Communiquer et publier

- Editorial et conception graphique
- Rapport RSE, rapport de durabilité, newsletter, blog, LinkedIn
- Communication responsable

Table des matières
Formations

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins. Nous proposons aussi des formations-actions avec une partie théorique et un atelier de travail sur les plans d'actions.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes : **Actions de formations**

01 RSE et ESG

- Définir et mettre en œuvre une démarche RSE
- Fondamentaux du reporting ESG
- Conduire le changement en RSE
- Construire une matrice de double matérialité
- Panorama des labels et évaluations RSE : comment choisir ?
- Intégrer la vision financière en tant qu'expert RSE
- Les fondamentaux pour réussir l'évaluation Ecovadis
- Comprendre l'usage de l'IA dans sa stratégie RSE et son reporting ESG

02 Réglementaire

- Exigences réglementaires de la finance durable : CSRD, VSME, SFDR, Taxonomie
- Décrypter les enjeux de l'ESG pour les codir et conseils d'administration
- Décrypter les normes ESRS
- CSRD - Décryptage de l'ESRS E1
- CSRD - Décryptage ESRS E2 - Pollution
- CSRD - Décryptage ESRS E3 - Eau
- CSRD - Décryptage ESRS E4 - biodiversité
- CSRD - Décryptage ESRS E5 - Ressources et économie circulaire
- CSRD - Décryptage ESRS S1 - Effectifs de l'entreprise
- CSRD - Décryptage ESRS S2 - Travailleurs de la chaine de valeur
- CSRD - Décryptage ESRS S3 - Communautés
- CSRD - Décryptage ESRS S4 - Consommateurs et Utilisateurs finaux
- CSRD - Décryptage ESRS G1 - Conduite des affaires
- Décrypter le devoir de vigilance et la CSDDD
- Cadre réglementaire du greenwashing
- EUDR - Décrypter le règlement européen contre la déforestation et la dégradation des forêts
- MACF - Décrypter le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières

03 ENVIRONNEMENT

- Principes et enjeux du droit de l'environnement

CLIMAT

- Fondamentaux du climat et de la décarbonation
- Initiation à la réalisation de bilan de gaz à effet de serre
- Construire un plan de transition climat
- Décarboner ses achats
- Comprendre les principes de la neutralité carbone
- Construire un plan d'adaptation au changement climatique
- Mettre en œuvre une stratégie numérique responsable - atelier OKR en option
- Analyse du Cycle de Vie : méthodes et cas pratiques

POLLUTION

- Gestion des déchets

EAU

- Anticiper et gérer les risques liés à l'eau : du stress hydrique à la rareté de la ressource

BIODIVERSITÉ

- Fondamentaux, mesure et plan de transition biodiversité
- Construire une stratégie et un plan de transition biodiversité
- Construire un engagement volontaire biodiversité
- Dérogation espèces protégées

RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- Fondamentaux de l'Économie Circulaire et REP
- Initiation à l'Éco-conception

04 SOCIAL & SOCIÉTAL

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Santé sécurité : Bâtir une culture santé sécurité au travail
- QVCT : Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

ÉGALITÉ DES CHANCES ET MANAGEMENT

- Diversité : Élaborer une stratégie diversité et inclusion
- Diversité : Recruter sans discriminer
- Diversité : Bien intégrer le Handicap en entreprise
- Diversité: Sensibilisation aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel
- Concevoir un plan de développement des compétences
- Fondamentaux du management
- Développer la coopération au sein d'une équipe
- Réussir sa prise de poste managériale
- Gérer la diversité culturelle en entreprise
- Dialoguer avec les parties prenantes

05 GOUVERNANCE

- Mettre en place les achats responsables
- Mettre en place une gestion globale des risques
- Mettre en place un contrôle interne agile

06 COMMUNICATION

- Mettre en place une communication responsable
- Savoir gérer la communication de crise
- Comprendre la mobilisation citoyenne et l'activisme

07 Ateliers Ludiques

Ateliers de sensibilisation :

- Conférence interactive Pitch Climat pour comprendre le changement climatique en un temps record
- Les 9 jeux de l'Eco-naissance® pour challenger vos équipes
  - Quiz du changement climatique
  - Le carbomètre
  - Le jeu des 8 énergies
  - Chasse au trésor de l'impact numérique
  - L'escape game de l'alimentation durable
  - Faits insolites sur les plantes
  - Initiation au zéro déchet
  - Stop greenwashing
  - Mon entreprise s'engage

Ateliers d'approfondissement :

- Atelier 2tonnes - distributeur officiel
- Atelier convergences
- Ateliers de l'adaptation au changement climatique
- Entreprendre pour le Vivant
- Domino de la biodiversité
- La bataille de l'IA
- Notre Tour, jeu sur les ressources avec des kaplas
- Puzzle Climat

Les Fresques : Fresque du climat, Fresque du numérique, Fresque de la biodiversité, Fresque des déchets, Fresque de l'économie circulaire. Fresque des achats responsables

Escape Game :

- La Maison
- Dans les pas de Félicie
- Le sac à dos

08 E-learning

Table des matières
RSE et ESG

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

01

- Définir et mettre en œuvre une démarche RSE
- Fondamentaux du reporting ESG
- Conduire le changement en RSE
- Construire une matrice de double matérialité
- Panorama des labels et évaluations RSE : comment choisir ?
- Intégrer la vision financière en tant qu'expert RSE
- Les fondamentaux pour réussir l'évaluation Ecovadis
- Comprendre l'usage de l'IA dans sa stratégie RSE et son reporting ESG



Définir et mettre en œuvre une démarche RSE

OBJECTIFS

- Maitriser les fondamentaux de la RSE
- Comprendre le cadre réglementaire
- Acquérir la méthode pour structurer, piloter et reporter sa stratégie RSE
- Apprendre à évaluer son niveau de maturité, cartographier et dialoguer avec ses parties prenantes
- Comprendre les implications managériales de la RSE

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME JOUR 1/2

Première demi-journée : comprendre le concept de RSE

- Introduction à la RSE :
  - Définition : développement durable, RSO, RSE, ESG
  - Brève histoire du concept en quelques dates-clés
  - Cadre réglementaire et normatif actuel : GRI, CSRD, loi PACTE, ISO 26000, labels (généralistes, sectoriels, thématiques)
- Les bénéfices d'une démarche de RSE (mais aussi les critiques du concept)
- Les fondamentaux de la RSE :
  - Les 7 principes de la responsabilité sociétale
  - Les 7 questions centrales
  - Les principes d'action associés

Deuxième demi-journée : définir le socle d'une politique RSE et cartographier ses parties prenantes

- Vision, raison d'être et valeurs de l'entreprise : comprendre ces notions qui constituent le socle d'une politique RSE
- Les parties prenantes :
  - Définition et méthode pour identifier et hiérarchiser ses parties prenantes
  - Cas pratique : cartographie des parties prenantes
  - Modalités et principes de dialogue
  - Cas pratique : recueil de l'avis des parties prenantes sur un projet

PROGRAMME JOUR 2/2

Troisième demi-journée : identifier sa responsabilité sociétale et évaluer son niveau de maturité

- Enjeux de RSE :
  - Méthode pour identifier ses enjeux prioritaires
  - Méthode pour évaluer son niveau de maîtrise (documents, moyens, résultats)
  - Analyse croisée importance / maîtrise
  - Cas pratique : positionner sur une matrice importance / maitrise des enjeux issus de cas d'entreprise
- Construire un plan d'actions
  - Rédiger les engagements
  - Focus sur les indicateurs
  - Cas pratique : rédaction d'engagements à partir d'enjeux issus de cas d'entreprise

Quatrième demi-journée : piloter la politique RSE

- Focus sur la gouvernance
- Les clés pour mobiliser et engager en interne sur la durée
- Cas pratique : choisir des actions adaptées à mon entreprise
- La communication sur le sujet de la RSE
  - Les risques
  - Les bonnes pratiques : la règle des 3P
  - Cas pratique : analyse critique de supports de communication issus de cas d'entreprise

Conclusion : les clés de succès de la démarche RSE

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 jours

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 15 et 16 juin 2027 ; 13 et 14 octobre 2027

FORMATEURS



Cécile Leonhardt est experte en transition écologique et RSE depuis 15 ans, professeure associée à CY Cergy Paris Université et membre du comité de labellisation RSE Lucie 26000.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Fondamentaux du reporting ESG

OBJECTIFS

- Identifier les données clés à intégrer dans les reporting RSE et ESG
- Valoriser la démarche RSE de l'entreprise au travers d'un reporting dédié

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

Les principes fondamentaux et les référentiels

- Connaître les fondamentaux et les référentiels de la RSE qui ont un impact sur le reporting RSE
- Connaître les référentiels de reporting RSE : principes du GRI, CSRD

La place des indicateurs dans le reporting RSE

- Définir des indicateurs RSE pertinents
- Intégrer la question de la collecte des données dans le choix de ses indicateurs RSE

Revue critique de quelques exemples de reporting RSE

Deuxième demi-journée :

- Présentation générale de la CSRD
- Exemples d'indicateurs demandés par les ESRS Environnement, Sociaux et Gouvernance

- **Cas pratique : Bonnes pratiques du Reporting RSE**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Nathalie Viel est experte en stratégie & innovation durable, ex Directrice RSE et des Programmes d'innovation chez Danone.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Conduire le changement en RSE

OBJECTIFS

- Favoriser l'appropriation de la démarche RSE par toutes les équipes
- Identifier les freins et les leviers propres à la RSE
- Disposer de méthodes et d'outils pour conduire le changement
- Savoir engager les équipes
- Construire une stratégie de déploiement et la mettre en œuvre

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée

Rappel des fondamentaux de la RSE
La conduite du changement dans les organisations :

- Identifier et analyser les principaux freins au changement
- Identifier et utiliser les leviers pour conduire le changement
- Cartographier les acteurs internes et comprendre leurs rôles dans la conduite du changement
- Être l'animateur de la démarche RSE
- Trouver et formuler les bons arguments pour convaincre

Bonnes pratiques de conduite du changement :

- Créer et animer un comité RSE
- Bâtir un projet d'entreprise RSE
- Développer et animer un réseau d'ambassadeurs
- Créer les outils de reporting
- Communiquer en interne

Deuxième demi-journée :

- **Cas pratique :**
  - Définir son plan d'action pour animer la démarche RSE
    - Les actions à prévoir, les freins à lever, les ressources nécessaires
  - Animer un comité RSE

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Sylvie Combe, fondatrice d'Albacombee, a été 10 ans directrice de la communication et du développement durable dans de grands groupes. Elle a mis en œuvre de nombreux programmes de conduite du changement.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Construire une matrice de double matérialité

OBJECTIFS

- Savoir identifier les impacts, risques et les opportunités de sa chaine de valeur
- Etre outillé pour évaluer ses enjeux ESG et réaliser une matrice de double matérialité

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1. Introduction et définitions

- De la RSE à l'ESG : contexte réglementaire et exigences des parties prenantes
- L'analyse de double matérialité: l'outil pour définir ses priorités RSE
- La matérialité d'impact et la matérialité financière
- Les enjeux ESG et les IRO

2. Les différentes étapes pour construire sa matrice de double matérialité

- La cartographie des parties prenantes
  Cas pratique pour identifier les parties prenantes et leur importance relative

- L'analyse de la chaine de valeur
  Cas pratique pour décrire la chaine de valeur et identifier les risques associés

- Risques et opportunités ESG : comment les décrire ?
  Cas pratique pour identifier les risques financiers, commerciaux, réglementaires, réputationnels, opérationnels et les opportunités : nouveaux business, attractivité, baisse des couts...

- Enjeux ESG : comment les évaluer ?
  Cas pratique pour évaluer et hiérarchiser les différents impacts matériels et les risques et opportunités financières - Construction de la matrice de double matérialité

3. **Les étapes après la matrice de double matérialité**

- L'analyse des écarts
- La préparation de la feuille de route

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Sylvie Combe, fondatrice d'Albacombee, travaille dans la RSE depuis plus de 15 ans. Elle est spécialiste des informations extra-financières et accompagne de nombreuses entreprises dans leur démarche RSE.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Panorama des labels et évaluations RSE : comment choisir ?

OBJECTIFS

- Identifier les labels et évaluations RSE en France et à l'international
- Savoir analyser les critères et avantages des principaux labels
- Appréhender la démarche d'obtention et les conditions de valorisation

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Dans un environnement où la RSE se décline en multiples labels et évaluations, comprendre leurs critères, spécificités et implications financières est clé pour faire des choix stratégiques adaptés.
Cette formation apporte un panorama complet et offre un atelier pratique pour déterminer le label le plus pertinent au regard des enjeux spécifiques de chaque organisation.

Programme détaillé

- Contexte des dynamiques de durabilité en entreprises
- Tour d'horizon des principaux labels : Engagé RSE, LUCIE, B Corp, Positive Company, PME+
- Focus sur les évaluations EcoVadis & CDP
- Ouverture sur la société à mission
- Présentation des critères, des spécificités (conditions financières) et des champs d'application

Atelier
Mise en situation "quel label pour mon organisation ?" : étude de cas et choix argumenté

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Directeurs RSE, Responsables RSE
- Chefs de projets RSE

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 04 Juin 2027 et 5 octobre 2027

FORMATEURS



Karine Lecomte, diplômée de l'ESSEC, est spécialiste du pilotage des transformations en entreprise. Après un parcours de Direction Marketing & Transformation digitale dans les grand groupes, elle accompagne désormais les entreprises sur leurs enjeux de durabilité.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Intégrer la vision financière en tant qu'expert RSE

OBJECTIF

Doter les consultants/responsables RSE des compétences essentielles pour intégrer les aspects financiers dans la mise en œuvre de la RSE dans leur entreprise ou chez leurs clients

Inter : 750€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Lier la RSE à ses enjeux financiers cruciaux

1. Green Deal & bases de la finance
   - Aperçu du Green Deal et du cadre réglementaire européen (CSRD, SFDR, Taxonomie)
   - Les concepts financiers de base : bilan, compte de résultat, cash-flow
2. Analyser la valeur financière des initiatives RSE
   - La double matérialité : croiser enjeux RSE et financiers
   - Introduction à l'analyse de rentabilité des projets RSE

Outiller les consultants RSE pour la dimension financière

3. Définir le périmètre de reporting avec une approche financière
   - Identifier les données financières pertinentes
   - Travailler avec le contrôle de gestion et la comptabilité
4. Réaliser une analyse de double matérialité à forte consonance financière
   - Comprendre les impacts financiers des risques climatiques et sociaux
   - Méthodologie pratique : entretiens, outils et présentations
5. Construire des indicateurs financiers liés à la RSE
   - Les KPIs financiers liés à la transition écologique
   - Mesurer les coûts et bénéfices des plans d'action RSE
6. Collaborer avec les parties prenantes financières
   - Intégration des besoins des investisseurs et actionnaires
   - **Cas pratique : présenter un projet avec des arguments financiers**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Consultant RSE, responsable RSE, directeur RSE
- Aucune compétence préalable en finance n'est requise

INFOS PRATIQUES

Durée : 1,5 jour

Lieu : distanciel

Quorum : 5 à 8 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Bertrand Sarthou est directeur financier externalisé spécialisé dans les projets de transformation d'entreprise combinant sujets de finance & de RSE (Cosmobilis de ByMyCar, Mobivia de Norauto, Acting, Ceetrus/Nhood dans l'immobilier). Titulaire d'un Master 2 en green management & finance durable, il et formé au bilan Carbone et à la CSRD.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Les fondamentaux pour réussir l'évaluation Ecovadis

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de l'évaluation EcoVadis
- Appréhender les 4 thématiques de l'évaluation
- Connaître les clés de succès (documents, bonnes pratiques, ...)

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

L'évaluation EcoVadis s'est imposée comme l'une des références mondiales de l'évaluation RSE dans la relation client-fournisseur. Pour de nombreuses organisations, le score obtenu conditionne désormais l'accès aux appels d'offres, la poursuite des relations commerciales et la crédibilité de la démarche de durabilité. Comprendre la méthodologie, les attendus documentaires et les mécanismes de notation permet de transformer une contrainte déclarative en levier de pilotage et de différenciation.

Cette formation apporte une lecture claire et opérationnelle de l'évaluation, des fondamentaux jusqu'aux leviers concrets d'amélioration du score.

Programme détaillé :

- Fondamentaux de l'évaluation EcoVadis : origine, positionnement, enjeux pour les donneurs d'ordre et les fournisseurs
- Déroulé de l'évaluation : questionnaire adapté au secteur, à la taille et à la géographie, calendrier, rôle de l'analyste et validité de la notation
- Documents clés attendus : politiques, preuves d'actions, certifications, reporting et indicateurs de performance
- Focus sur les 4 thématiques : Environnement, Social & Droits de l'Homme, Éthique, Achats responsables
- Mécanismes de scoring
- Bonnes pratiques et erreurs fréquentes

Cas pratique : Mise en situation « Préparer et améliorer mon évaluation » : analyse d'une scorecard, identification des écarts documentaires et construction d'un plan d'action priorisé.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Responsables RSE, QSE, acheteurs, commerciaux, dirigeants de PME/ETI engagés ou sur le point de s'engager dans une évaluation EcoVadis.
- Aucun prérequis, mais une première connaissance de la RSE est un plus.

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : sur demande

FORMATEURS



Karine Lecomte, diplômée de l'ESSEC, est spécialiste du pilotage des transformations en entreprise. Après un parcours de Direction Marketing, Transformation digitale & RSE dans les grands groupes, elle accompagne désormais les entreprises sur leurs enjeux de durabilité.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Comprendre l'usage de l'IA dans sa stratégie RSE et son reporting ESG

OBJECTIFS

- Comprendre ce que l'IA générative change ou non dans la stratégie RSE et le reporting de durabilité
- Identifier le cadre réglementaire et les règles de prudence applicables (AI Act, RGPD, CSRD/VS)
- Savoir évaluer un cas d'usage IA pour son organisation

Inter : 450€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Séquence 1 : L'IA générative, les bases (30 min)
Ce qu'est l'IA générative et comment elle fonctionne, en langage simple. Les outils du marché : gratuit vs entreprise. Les 3 limites : hallucination, biais, confidentialité. Vocabulaire minimum : prompt, modèle, agent, ancrage documentaire, supervision humaine. Sondage d'entrée.

Séquence 2 : L'IA dans la démarche RSE et le reporting de durabilité (45 min)
Les 3 familles d'usages : collecter et structurer, analyser et contrôler, rédiger. L'IA à chaque étape : stratégie RSE, analyse de matérialité, collecte, rédaction, contrôle. L'IA est aussi un enjeu ESG : énergie, eau, biais, gouvernance. Quiz intermédiaire.

Séquence 3 : Cadre et garde-fous (30 min)
AI Act : ce qui concerne l'utilisateur en entreprise, à date. RGPD et confidentialité : ce que l'on ne confie jamais à un outil grand public. CSRD / VS : le rapporteur reste responsable, traçabilité et auditabilité. 5 règles simples d'IA responsable en reporting de durabilité.

Pause

Séquence 4 : Exercice pratique, étude de cas d'usage (75 min)
Présentation de 4 cas d'usage, un par étape de la démarche : veille réglementaire, revue documentaire pour la matérialité, rédaction d'une section de rapport, contrôle de cohérence d'un rapport. Sous-groupes (35 min) : chaque groupe prend 1 cas et le passe à la grille des 4 critères : utilité, risque, données, supervision humaine. Restitution et discussion (30 min) : cas mûrs, cas prématurés, pourquoi. Chaque participant identifie 1 cas à explorer et 1 cas à écarter pour son organisation.

Synthèse (15 min)
Feedback et bonnes pratiques. Quiz final et évaluation à chaud.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Responsables RSE/ESG, DAF, contrôleurs de gestion, qualité, chargés de reporting, dirigeants de PME, ETI et grands groupes
- Prérequis : connaissance de base des enjeux RSE/ESG. Aucune compétence IA requise, aucun outil à installer

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates en 2027 : 9 mars, 8 juin, 14 septembre et 7 décembre

FORMATEURS



Dolorès Larroque, experte stratégie RSE et reporting ESG avec 30 ans d'expérience en direction RSE.
Consultante Senior pour Bpifrance
Évaluatrice COFRAC CSRD et durabilité
Certifiée IA générative responsable.
Qualifiée Product Builder NO CODE (Ecole cube)

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de ½ journée à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières
REGLEMETNAIRE

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

02

- Exigences réglementaires de la finance durable : CSRD, VSME, SFDR, Taxonomie
- Décrypter les enjeux de l'ESG pour les codir et conseils d'administration
- Décrypter les normes ESRS
- CSRD - Décryptage de l'ESRS E1
- CSRD - Décryptage ESRS E2 - Pollution
- CSRD - Décryptage ESRS E3 - Eau
- CSRD - Décryptage ESRS E4 - biodiversité
- CSRD - Décryptage ESRS E5 - Ressources et économie circulaire
- CSRD - Décryptage ESRS S1 - Effectifs de l'entreprise
- CSRD - Décryptage ESRS S2 - Travailleurs de la chaine de valeur
- CSRD - Décryptage ESRS S3 - Communautés
- CSRD - Décryptage ESRS S4 - Consommateurs et Utilisateurs finaux
- CSRD - Décryptage ESRS G1 - Conduite des affaires
- Décrypter le devoir de vigilance et la CSDDD
- Cadre réglementaire du greenwashing
- EUDR - Décrypter le règlement européen contre la déforestation et la dégradation des forêts
- MACF - Décrypter le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières





Exigences réglementaires de la finance durable : CSRD, VSME, SFDR, Taxonomie

OBJECTIFS

- Connaitre le contexte réglementaire et normatif de la finance durable ainsi que les principaux référentiels
- Savoir mener une analyse de double matérialité
- Savoir répondre aux exigences de publication de la taxonomie

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- De la RSE à l'ESG :
  - Les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance, les notation extra-financière (ESG)
- Les cadres et calendriers réglementaires de la finance durable
  - SFDR, CSRD, Directive Omnibus
  - Les instances de normalisation
- L'analyse de double matérialité:
  - Les enjeux matériels, les IRO
  - Evaluer les impacts matériels, évaluer les risques et les opportunités financières
- Le cadre de reporting :
  - Les normes ESRS, les exigences de publication par norme
  - Les publications volontaires : le référentiel VSME
  - Les plateformes de reporting
- Le rapport de durabilité :
  - les différentes étapes pour se préparer, les outils de reporting, la préparation de l'audit
- **Cas pratique : Double matérialité, identification et cotation des IRO**
- La taxonomie
  - Activités éligibles et activités alignées, capex A, B et C
  - **Cas pratique : déclaration de chiffre d'affaires, Capex et Opex**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics confrontés aux exigences de publication de la CSRD
- Requiert des connaissances en finance/contrôle de gestion et en reporting de données financières

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 12 avril 2027 et 18 octobre2027

FORMATEURS




Sylvie Combe, Experte ESG et finance durable est la fondatrice d'Albacombee. **Vincent Mages**, spécialiste de la finance durable et de l'ESG est un expert de la veille réglementaire. Il a exercé des fonctions de direction en affaires publiques pendant 10 ans

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décrypter les enjeux de l'ESG pour les codir et conseils d'administration

OBJECTIFS

- Comprendre les exigences réglementaires de transparence et de reporting en matière de durabilité
- Savoir prendre en compte les risques et les opportunités liés à la durabilité
- Connaitre les rôles et responsablités de la gouvernance

Intra : sur devis

PROGRAMME

- **Comprendre le contexte réglementaire**

Les cadres et calendriers réglementaires : SFDR,CSRD, CSDDD, directive Omnibus

- **Intégrer les risques de durabilité**

La double matérialité: une méthodologie au service de l'analyse stratégique
L'analyse des impacts, des risques et des opportunités liés à la durabilité

- **Le cadre de reporting**

Les normes ESRS, les exigences de publication
Les publications volontaires : le référentiel VSME

- **Le rapport de durabilité, partie intégrante du rapport de gestion**

- **Les impacts de la CSRD sur l'entreprise**

Organisation, ressources...

- **Rôle et responsabilité de la gouvernance**

Ce programme est adaptable en fonction du temps disponible

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Membres de conseil d'administration
- Requiert des connaissances sur les publications financières

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 heure

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Sylvie Combe, expert CSRD et fondatrice d'Albacombee a été membre de plusieurs comités de direction en tant que directrice de la communication et du développement durable.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décrypter
Les normes ESRS

Des formation de **2 à 3 heures** en visio pour **décrypter et approfondir** chaque norme ESRS thématique **avec deux experts** : l'un spécialisé dans la réglementation, l'autre dans le domaine couvert par la norme ESRS.

Objectif

- Entrer dans le vif de la directive CSRD avec le décryptage des normes ESRS
- Identifier les informations concrètes à publier par norme
- Se faire guider dans la rédaction de son état de durabilité

Public & Prérequis

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

Format

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 2 à 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses
- Partage : support de formation et documents réglementaires

Tarif :

- 2 000 à 2500 € HT selon la durée en intra
- 400 à 450 € HT/personne en inter entreprise

Normes ESRS thématiques		
ENVIRONNEMENT	**SOCIAL**	**GOUVERNANCE**
ESRS E1 - Climat	ESRS S1	ESRS G1 - Conduite des affaires
ESRS E2 - Pollution	ESRS S2 - Salariés	
ESRS E3 - Eau	ESRS S3 - Communautés affectées	
ESRS E4 - Biodiversité	ESRS S4 - Consommateurs et Utilisateurs Finaux	
ESRS E5 - Economie Circulaire		

Réglementaire

Décryptage CSRD
ESRS E1 Climat

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences Climat de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- **Définitions et périmètres de l'ESRS E1**
- **Les objectifs de l'ESRS E1**
  - Impacts matériels, efforts d'atténuation, plans d'actions, risques, oportunités, effets financiers
- **Les "exigences de publication" générales (ESRS 2)** applicables à l'ESRS E1 pour les IROs matériels
- **Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS E1**

Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis

  - Plan de transition
  - Politiques
  - Actions et ressources
  - Objectifs
  - Indicateurs de mesure
  - Compensation
  - Tarification du carbone
  - Effets financiers
- **Bonnes pratiques pour construire un plan d'action**
- **Questions réponses pour préparer sa publication**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 3 heures

Lieu : visio

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 14/04/2027 et 20/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- C**lément Espaze,** expert climat et énergie pour apporter un regard pratique sur la mise en place des plans d'action.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS E2 Pollution

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Pollution” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS E2
- Les objectifs de l'ESRS E2 : impacts matériels, efforts d’atténuation, plans d’actions, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS E2 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS E2. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Actions et ressources
  - Objectifs
  - Indicateurs de suivi des pollutions de l’air, de l’eau et des sols et des microplastiques
  - Indicateurs de suivi des substances préoccupantes et des substances extrêmement préoccupantes
  - Effets financiers attendus des impacts, risques et opportunités matériels liés à la pollution
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : visio

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 15/04/2027 et 21/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Laurent Sapet** est expert HSE, RSE et de l'optimisation des processus industriels. Il est issu du secteur de la chimie.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS E3 EAU

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Ressources Hydriques et Marines” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS E3
- Les objectifs de l'ESRS E3 : impacts matériels, efforts d’atténuation, plans d’actions, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS E3 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS E3. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Actions et ressources
  - Objectifs
  - Indicateurs de consommation d’eau
  - Effets financiers attendus des impacts, risques et opportunités matériels liés aux ressources hydriques et marines
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : visio

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 16/04/2027 et 22/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Aurore Fries**, experte en Eau et en RSE, issue du secteur de la chimie.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS E4 Biodiversité

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Biodiversité” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter :350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS E4
- Les objectifs de l'ESRS E4 : impacts matériels, efforts d’atténuation, plans d’actions, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS E4 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS E4. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Plan de transition Biodiversité
  - Politiques
  - Actions et ressources
  - Objectifs
  - Indicateurs d’impact concernant l’altération de la biodiversité et des écosystèmes
  - Effets financiers attendus des impacts, risques et opportunités matériels liés la biodiversité et aux écosystèmes
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : visio

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 19/04/2027 et 25/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Céline Eson**, ingénieur écologue experte de la biodiversité et du climat.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS E5 - Ressources

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Ressources et Économie Circulaire” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS E5
- Les objectifs de l'ESRS E5 : impacts matériels, efforts d’atténuation, plans d’actions, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS E5 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS E5. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Actions et ressources
  - Objectifs
  - Indicateurs de suivi des flux de ressources entrants
  - Indicateurs de suivi des flux de ressources sortants
  - Effets financiers attendus des impacts, risques et opportunités matériels liés à l’utilisation des Ressources et à l’Economie Circulaire
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : visio

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 20/04/2027 et 26/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Nathalie Viel** est experte en stratégie & innovation durable, ex Directrice RSE et des Programmes d'innovation chez Danone.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS S1 - Effectifs de l'entreprise

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences "Personnel de l'Entreprise" de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l'ESRS S1
- Les objectifs de l'ESRS S1 : impacts matériels, efforts d'atténuation, risques et opportunités matériels, effets financiers, respect des instruments et conventions internationaux et européens relatifs aux droits de l'homme
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS S1 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS S1. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Processus de dialogue avec le personnel et ses représentants
  - Processus de remédiation des impacts négatifs
  - Plan d'action et gestion des risques et opportunités
  - Indicateurs et objectifs
  - Effets financiers attendus des impacts, risques et opportunités matériels liés au Personnel de l'entreprise
- Bonnes pratiques pour construire un plan d'action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 21/04/2027 et 27/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Cindy Colineau,** ancienne responsable RH et experte des questions sociales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS S2 - Travailleurs de la chaine de valeur

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Travailleurs de la Chaine de Valeur” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS S2
- Les objectifs de l'ESRS S2 : impacts matériels, efforts d’atténuation, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS S2 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS S2. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Processus de dialogue avec les travailleurs de la chaine de valeur
  - Processus de remédiation des impacts négatifs
  - Plan d’action et gestion des risques et opportunités
  - Cibles liées à la gestion des impacts négatifs et la promotion des impacts positifs
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 22/04/2027 et 28/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Marie-Christine Stachetti** a 25 ans d'expérience dans la fonction achats à des postes opérationnels.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Réglementaire

Décryptage CSRD
ESRS S3
Communautés

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Communautés affectées” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS S3
- Les objectifs de l'ESRS S3 : impacts matériels, efforts d’atténuation, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS S3 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS S3. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Processus de dialogue avec les communautés affectées
  - Processus de remédiation des impacts négatifs
  - Plan d’action et gestion des risques et opportunités
  - Cibles liées à la gestion des impacts négatifs et la promotion des impacts positifs
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 23/04/2027 et 29/10/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- V**incent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Vanessa Perrette,** experte des relations avec les communautés issue du secteur des ONG et de l'ESS (économie Sociale et Solidaire).

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS S4 Utilisateurs finaux

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Consommateurs et Utilisateurs finaux” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS S4
- Les objectifs de l'ESRS S4 : impacts matériels, efforts d’atténuation, risques et opportunités matériels, effets financiers
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS S4 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS S4. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Processus de dialogue avec les consommateurs et utilisateurs finaux
  - Processus de remédiation des impacts négatifs
  - Plan d’action et gestion des risques et opportunités
  - Cibles liées à la gestion des impacts négatifs et la promotion des impacts positifs
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 26/04/2027 et 01/11/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- **Vincent Mages,** professionnel des affaires publiques et expert des réglementations européennes
- **Sylvie Combe,** experte ESG et ancienne responsable marketing et commerciale

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décryptage CSRD
ESRS G1 Conduite des affaires

OBJECTIFS

- Savoir répondre aux exigences “Conduite des Affaires” de la CSRD et préparer la publication de son rapport de durabilité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Définitions et périmètres de l’ESRS G1
- Les objectifs de l'ESRS G1 : éthique des affaires et culture d’entreprise, gestion des relations avec les fournisseurs, influence politique de l’entreprise
- Les "exigences de publication" générales (ESRS 2) applicables à l'ESRS G1 pour les IROs matériels
- Les "exigences de publication" spécifiques de l'ESRS G1. Revue de chaque exigence spécifique : objectifs et contenus requis
  - Politiques
  - Gestion des relations avec les fournisseurs
  - Prévention et détection de la corruption
  - Indicateurs de suivi : cas de corruption, activités de lobbying, pratiques en matière de paiement
- Bonnes pratiques pour construire un plan d’action
- Questions réponses pour préparer sa publication

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Public averti connaissant les différentes étapes de la CSRD
- Être en cours d'identification des indicateurs ou de la rédaction des datapoints

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 heures

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 20/05/2027 et 23/09/2027

FORMATEURS




Un binôme d'experts :

- **Vincent Mages,** expert de la réglementation pour approfondir la lecture des normes ESRS.
- **Sylvia Montaron** est experte en contrôle interne et en gouvernance hybride (gestion des risques et le développement durable).

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

FORMAT

- Ciblage : 1 heure de préparation en amont pour cibler les points les plus critiques
- Formation : 3 heures de formation en visio
- Échange : temps de questions-réponses

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décrypter le devoir de vigilance et la CSDDD

OBJECTIFS

- Connaitre les exigences du devoir de vigilance français et de la directive européenne CSDDD
- Analyser les premières décisions juridiques
- Identifier comment se préparer pour se mettre en conformité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Devoir de vigilance : décrypter le nouveau cadre réglementaire français et européen
  - La loi du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre
  - La directive européenne CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive)
  - Loi Omnibus
- Champ d'application : qui est concerné ?
- Les Autorités de contrôle
- Les Sanctions
- Le calendrier
- Le devoir de vigilance devant les tribunaux : analyse des premières décisions rendues et des affaires en cours
- **Les actions à mettre en place pour se mettre en conformité**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Marine Ancel, avocate en droit de l'environnement et spécialisée dans les risques environnementaux.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Cadre réglementaire du greenwashing

OBJECTIFS

- Décrypter le cadre réglementaire du greenwashing et des allégations environnementales
- Tirer les enseignements des contentieux passés et en cours

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- Etat des lieux : que recouvre la notion de « greenwashing » ?
- Cadre réglementaire des allégations environnementales
- Encadrement des allégations carbone et sanctions
- Contentieux émergents : contentieux des allégations environnementales et carbone
- Point d'actualité : TJ Paris, 23 octobre 2025
- Les risques liés à la communication verte
- Bonnes pratiques pour se préserver du Greenwashing
  - Le guide de allégations environnementales
  - Les 9 règles de l'ARPP (les présenter)
  - Le guide de la communication responsable de l'Ademe

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Marine Ancel, avocate en droit de l'environnement et spécialisée dans les risques environnementaux.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

EUDR - Décrypter le règlement européen contre la déforestation et la dégradation des forêts

OBJECTIFS

- Anticiper les implications de la mise en œuvre du EUDR
- Maitriser les composantes opérationnelles du EUDR

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Le règlement EUDR vise à interdire la mise sur le marché ou l'exportation depuis le marché européen de produits ayant contribué à la déforestation ou à la dégradation des forêts après le 31 décembre 2020. Le champ d'application du texte couvre sept commodités : café, cacao, caoutchouc, huile de palme, soja, bœuf et bois, ainsi que certains produits dérivés comme le cuir, le charbon de bois, le papier imprimé.

Déroulé de la formation :

- Déforestation : enjeux et état des lieux
- EUDR : présentation du cadre réglementaire, calendrier, obligations et sanctions
- Les exigences du règlement EUDR
- La déclaration diligence raisonnée à publier et le système de diligence raisonnée à mettre en place
- Les obligations pour les entreprises : mise en oeuvre opérationnelle et formalité douanières
- Communication marketing

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Direction des achats
- Direction RSE

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 27/04/2027 et 02/11/2027

FORMATEURS



Vincent Mages est spécialiste de la veille réglementaire. Vincent a travaillé plus de 20 ans dans les affaires publiques et est un expert des réglementations environnementales et sociales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

MACF - Décrypter le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières

OBJECTIFS

- Maitriser le fonctionnement opérationnel du MACF
- Anticiper les conséquences administratives, financières et concurrentielles sur mon activité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières (MACF), également connu sous l'acronyme anglais CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) est un instrument règlementaire européen qui vise à soumettre les produits importés dans le territoire douanier de l'Union Européenne à une tarification du carbone équivalente à celle appliquée aux industriels européens fabriquant ces produits.
L'objectif premier de ce dispositif est de lutter contre les fuites de carbone, dans un contexte de renforcement de l'ambition climatique au niveau européen.

Déroulé de la formation

- Rappels sur le fonctionnement du Système d'Echange de Quotas d'Emissions (SEQE) plus connu sous son acronyme ETS, en vigueur en Europe depuis 2005 et sur l'asymétrie concurrentielle qu'il génère
- Présentation détaillée du mode opératoire du MACF : périmètre, déclaration annuelle, émissions, intrinsèques, valeurs réelles vs valeurs par défaut, achat et revente de certificats, obligations de vérification
- Calendrier de mise en oeuvre
- Conséquences administratives, financières et concurrentielles

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Direction RSE, Direction Financière, Direction des Achats
- Connaissance minimale du système ETS

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 28/04/2027 et 03/11/2027

FORMATEURS



Vincent Mages est spécialiste de la veille réglementaire. Vincent a travaillé plus de 20 ans dans les affaires publiques et est un expert des réglementations environnementales et sociales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières

Environnement

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

03

- Principes et enjeux du droit de l'environnement

CLIMAT

- Fondamentaux du climat et de la décarbonation
- Initiation à la réalisation de bilan de gaz à effet de serre
- Construire un plan de transition climat
- Décarboner ses achats
- Comprendre les principes de la neutralité carbone
- Construire un plan d'adaptation au changement climatique
- Mettre en œuvre une stratégie numérique responsable - atelier OKR en option
- Analyse du Cycle de Vie : méthodes et cas pratiques

POLLUTION

- Gestion des déchets

EAU

- Anticiper et gérer les risques liés à l'eau : du stress hydrique à la rareté de la ressource

BIODIVERSITÉ

- Fondamentaux, mesure et plan de transition biodiversité
- Construire une stratégie et un plan de transition biodiversité
- Construire un engagement volontaire biodiversité
- Dérogation espèces protégées

RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- Fondamentaux de l'Économie Circulaire et REP
- Initiation à l'Éco-conception



Principes et enjeux du droit de l'environnement

OBJECTIFS

- Maîtriser les principes fondamentaux du droit de l'environnement
- Intégrer les principes fondamentaux du droit de l'environnement dans la prise de décision

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Le programme vise à présenter les principes fondamentaux du droit de l'environnement pour les prendre en compte dans chaque action menée à l'échelle de l'entreprise et dont les décisions ont des impacts sur le volet environnemental.

La formation permettra de maîtriser les risques dans la prise de décision.

1. Introduction
2. Principe de précaution
3. Principe de prévention
4. Principe pollueur-payeur
5. Information et participation grands principes du droit de l'environnement
6. Les acteurs du droit de l'environnement

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Marine ANcel est avocate en droit de l'environnement et spécialisée dans les risques environnementaux.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Fondamentaux du climat et de la décarbonation

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux autour du carbone à l'échelle de son entreprise
- Connaître les réglementations en vigueur
- Savoir lire un bilan carbone
- Mettre en place une trajectoire de décarbonation
- Introduction au plan de transition

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Le rapport du GIEC et les COP
- Les évolutions réglementaires en France et en Europe (dont CSRD)
- La mesure du carbone :
  - BEGES-R
  - Bilan carbone(r)
  - Émissions évitées
  - Contribution carbone
- Les scopes 1, 2 et 3
- Les scénarios climatiques et les objectifs net zero

Deuxième demi-journée :

- Le plan de transition climatique (ESRS E1) et les trajectoires de décarbonation
- **Cas pratique : "Démarrer son plan de transition climatique"**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 01 juin 2027 et 16 novembre 2027

FORMATEURS



Clément Espaze est expert climat et énergie, certifié méthode ABC pour les bilan carbone et ACT pas à pas de l'Ademe.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Initiation à la réalisation de bilan de gaz à effet de serre

OBJECTIFS

- Comprendre l'impact des émissions de GES et les enjeux pour les entreprises
- S'initier aux bases du bilan GES et aux différentes méthodologies
- Savoir identifier et quantifier les principales sources d'émissions
- Découvrir des actions concrètes pour réduire les émissions

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Relier les enjeux climatiques à la stratégie de votre entreprise
  - Comprendre les causes du changement climatique et les conséquences sur votre chaine de valeur
  - Connaitre les évolutions réglementaires
  - Analyser les risques et les opportunités pour les entreprises

- Les fondamentaux du Bilan GES :
  - Comprendre les Scopes 1, 2, 3 à travers des exemples concrets de PME
  - Les principales méthodes reconnues (Bilan Carbone®, GHG Protocol, BEGES réglementaire)
  - Comment un Bilan GES devient un levier de décision stratégique

Deuxième demi-journée :

- Comment calculer ses émissions ?
  - Les étapes clés : collecte de données, sélection des facteurs d'émission, fiabilisation
  - Les outils à votre disposition : Base Carbone®, tableurs, logiciels dédiés
  - **Mise en situation : repérer des actions de réduction efficaces (achats, mobilité, énergie, déchets...)**
  - Hiérarchiser les actions selon leur impact carbone, coût et faisabilité
  - Fixer des objectifs réalistes et alignés sur la stratégie de l'entreprise
  - S'inspirer d'exemples concrets de PME déjà engagées
- **Cas pratique : Construire sa feuille de route d'atténuation**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Dirigeants, responsables RSE, équipes techniques, services environnement
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Charles Devaux est expert en transition énergétique. Il aide les organisations à réduire leurs impacts sur l'environnement.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Construire un plan de transition climat

OBJECTIFS

- Comprendre l'intérêt d'un plan de transition d'atténuation du changement climatique
- Connaître les différentes méthodes et leurs étapes clés
- Appliquer une méthode à mon entreprise
- Être capable de piloter mon plan de transition

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Le changement climatique et son impact sur les entreprises
- **Cas pratique : identification des IRO (risques, impacts, opportunités) de mon entreprise**

Pourquoi construire un plan de transition climat ?

- Les étapes du plan de transition
- L'étape clé : la trajectoire de décarbonation
- SBTi, ACT, CDP, BEGES, CSRD, Net Zero : comment s'y retrouver ?
- Définition et qualification des indicateurs

Deuxième demi-journée :

- Les actions indispensables du scope 1 et 2
- Scope 3 : un mur infranchissable ?

- **Cas pratique : préparer son plan d'action et définir ses indicateurs**

- Penser la mise en œuvre du plan d'action : l'accompagnement au changement
- **Cas pratique : mettre en œuvre une action spécifique dans mon entreprise**

- Suivi de ma stratégie

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Comprendre les enjeux climatiques et les objectifs internationaux/nationaux
- Savoir lire un Bilan Carbone et ses scopes

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Clément Espaze est expert climat et énergie, certifié méthode ABC pour les bilan carbone et ACT pas à pas de l'Ademe.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Décarboner ses achats

OBJECTIFS

- Progresser sur le carbone et la mesure du scope3 achats
- Identifier et intégrer des leviers environnementaux dans le process achats
- Maîtriser le cadre législatif et réglementaire
- Mettre en place un plan d'action pour embarquer ses fournisseurs

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

JOUR 1 - Le contexte actuel et l'urgence climatique

- Définition et rôle de l'acheteur responsable
- Le contexte réglementaire et normatif
- Quelques définitions : bilan carbone ®, émissions GES, prix carbone, SBTI...

MESURER : Comment mesurer son scope 3 achats ?

- Bilan carbone® : postes d'émission, grands principes, bonnes pratiques et vigilances
- Focus sur le scope 3 et les émissions des fournisseurs :
- **Cas pratique : Calcul de facteurs d'émissions**

RÉDUIRE : Avec quels outils réduire l'empreinte carbone de ses achats

- Le juste besoin et la notion de « sobriété » ;
- L'approche analyse du cycle de vie
- L'éco-conception, les 5R ; intégrée en amont du cahier des charges
- L'approche économie circulaire
- Comment s'y retrouver dans la jungle des labels ?
- Exemples par catégorie d'achats

JOUR 2 - Déployer une méthodologie pour réduire les émissions dans le process achats

- **Cas pratique : Cartographier les enjeux carbone sur la chaîne de valeur d'un produit**
- Mettre en place des actions bas-carbone tout au long du process achats
- **Cas pratique : créer un cahier des charges avec des indicateurs environnementaux**
- Procéder au sourcing, au choix fournisseur
- Négocier et contractualiser : choisir des clauses contractuelles favorisant la durabilité
- Choisir des indicateurs de suivi de la performance
- **Cas pratique : choisir une catégorie et les bons leviers pour réduire son empreinte**

EMBARQUER ses fournisseurs et prestataires

- Connaître et comprendre leur politique de décarbonisation et leur niveau de maturité
- **Cas pratique : construire un questionnaire fournisseur RSE, focus décarbonisation.** Quelles actions mettre en place suivant leur profil ?

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Acheteur, responsable achats, responsable RSE, Secteurs publics et privés
- Nécessite des compétences achats

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 jours

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 16 et 17 mars 2027 ; et 05 et 06 octobre 2027

FORMATEURS



Delphine Gilet est consultante Formatrice en achats responsables et décarbonation des achats. Elle est experte en achats responsables avec plus de 25 ans d'expérience dans les achats. Elle a également suivi des formations sur la mesure du Bilan Carbone® et la CSRD.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée et suivant les catégories d'achats et secteurs d'activité.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Comprendre les principes de la neutralité carbone

OBJECTIFS

- Décrypter la neutralité carbone, les trajectoires Net Zéro
- Comprendre les mécanismes du marché du carbone européen, des crédits carbone et de la compensation
- Connaitre les initiatives autour du carbone : SBT, CDP,...
- Préparer son plan d'action

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

La neutralité carbone et ses enjeux

- Neutralité Carbone de quoi parle-t-on aujourd'hui ?
- Définitions, trajectoires Net Zéro
- Les Stratégies Européennes et françaises
- Marché du Carbone, comment ça marche ?
- Crédit carbone, quota carbone : quelles différences ?
- Le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières (MACF)
- Entreprise, bon élève mais à quel prix : présentation des initiatives autour du carbone SBTi, CDP climat...

Deuxième demi-journée :

- **Cas pratique : Atelier de travail personnalisé pour préparer des plans d'action**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Céline Eson, est ingénieur environnement et experte de la biodiversité et du climat.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Construire un plan d'adaptation au changement climatique

OBJECTIFS

- Comprendre les dimensions de la notion de risque climatique
- Savoir appliquer l'équation du risque climatique à un système
- Maîtriser les bases de données climat pour mener une analyse d'exposition
- Maîtriser l'analyse de vulnérabilité pour déduire des axes de résilience
- Maîtriser les étapes d'un plan d'adaptation

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Conséquences du changement climatique (exemples d'entreprises)
- Cadre réglementaire : CSRD et ISO 14090
- Les 3 méthodes d'analyse de risques climatiques.
  - Focus sur une méthode: aléa, exposition, vulnérabilité, réponse
- Diagnostic de résilience actuelle et analyse de vulnérabilité de mon entreprise

Deuxième demi-journée :

- Différentes méthodes pour construire son plan d'adaptation au changement climatique
  - Focus sur la planification par scénario et utilisation de portails de données (DRIAS, GIEC)
  - Explorer des méthodologies existantes : OCARA, TACT
- Planifier sa trajectoire d'adaptation
- **Cas pratique : bonnes pratiques pour démarrer son plan d'adaptation**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels.
- Comprendre les fondamentaux du climat et de la décarbonation ou avoir suivi une fresque du climat (par exemple)

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Julien Espaze enseigne les stratégies climat dans des écoles de commerce à Paris et Nantes.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Environnement

Mettre en œuvre une stratégie Numérique responsable (NR)

OBJECTIFS

- Concevoir les indicateurs de mesure
- Définir et déployer les plans d'actions
- Argumenter les choix NR retenus
- Préparer et planifier la démarche de mise en conformité avec le RGAA
- Évaluer la mise en œuvre des pratiques d'éco-conception
- Intégrer des critères d'achats responsables

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Qu'est-ce que le Numérique Responsable ?
  - Définition et Thématiques
  - Enjeux, Risques et Opportunités
  - Aspects financiers, réglementaires, environnementaux, talents, ...
- Quelles actions Numérique Responsable instaurer pour respecter la stratégie du SI ?
  - Les leviers possibles par thème
  - Plan d'actions dans les équipes
  - **Cas pratique : Exercice d'identification en séance**
  - Moyens et compétences nécessaires
- Comment définir et mesurer les objectifs de mon équipe ?
  - Responsabilité individuelle et collective
  - Alignement sur la stratégie Numérique Responsable
  - **Cas pratique : Exercice de définition des objectifs**

Deuxième demi-journée :

- Comment s'assurer que son équipe applique l'éco-conception, les critères d'achats responsables ou encore le RGAA ?
  - Se former, utiliser des outils, nommer des référents
  - Fixer des exigences pour le Build et le Run
  - **Cas pratique : Exercice d'identification et de rédaction d'exigences**
  - Collaborer avec les autres équipes IT
- Comment utiliser le Numérique Responsable auprès des clients métiers ?
  - Leviers et argumentaires
  - Rôle des collaborateurs
  - Cas pratique : simulation
- 3 Cas particuliers à considérer : l'IA générative, La cybersécurité, La sobriété numérique
- Pour aller plus loin

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Manager d'équipe au sein de la DSI
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 22 avril 2027 et 5 octobre 2027

FORMATEURS



Romain Ranson, 25 ans d'expérience dans les DSI de grands groupes, expert du Numérique Responsable, membre du comité de labellisation du label NR, auteur du livre Cybersécurité des TPE/PME en 10 étapes clés - Dunod.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.
Option : Atelier OKR

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

ACV - Analyse du Cycle de Vie

OBJECTIFS

- Comprendre le déroulement d'une ACV, les besoins des analystes et le type de résultats délivrés
- Connaître les usages de l'ACV, adopter un regard critique
- Connaître la place de l'ACV dans le contexte national et international
- Savoir lire une ACV et en tirer les informations pour l'éco-conception

Inter : 650€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- La Méthode ACV
  - Objectif
  - UF
  - Périmètre
  - Flux de référence
  - Base de données
  - Calcul des impacts environnementaux

- Place de l'ACV dans le contexte national et international
  - Incitatif
  - Règlementaire
  - Marché (offre - demande)

- Exploitation des résultats d'ACV
  - L'ACV, un outil d'aide à la décision, support du processus d'écoconception ?
  - de mesure de la pertinence environnementale de l'économie circulaire ?
  - support de la communication environnementale ?
  - de prise de conscience des problématiques environnementales ?

Deuxième demi-journée :

- **Cas pratique : Exercices pratiques et manipulation d'outils gratuits d'ACV simplifié**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Directions marketing des entreprises industrielles, chefs de produits et toute personne confrontée à des demandes d'ACV ou bilan produit
- Aucun prérequis nécessaire

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS




Marion Sié, experte en Analyse de Cycle de Vie.

Tom Gagneux, expert en Analyse de Cycle de Vie.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Gestion des déchets

OBJECTIFS

- Maîtriser les obligations légales et réglementaires
- Savoir cartographier les flux de déchets
- Savoir réduire et valoriser les différents types de déchets
- Comprendre le rôle des REP
- Savoir utiliser des outils de pilotage et de suivi des déchets

Inter 2 jours : 1000 € HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée :

- Comprendre les obligations légales liées à la gestion des déchets et la responsabilités des entreprises (loi AGEC, traçabilité, ...)
- Identifier les différentes catégories de déchets en entreprise : déchets banals, dangereux, DEEE, emballages

2ème demi-journée :

- Maîtriser les obligations spécifiques liées à la réglementation des 9 flux de déchets (papier, métal, plastique, etc.) et leur application en entreprise.
- Introduction à la règlementation ADR : présentation des règles de transport des marchandises dangereuses (applicable aux déchets dangereux).
- Réaliser une cartographie des flux de déchets en entreprise : diagnostic des flux et méthodologie pour auditer les déchets produits.

3ème demi-journée :

- Comprendre les options de valorisation des déchets : réduction à la source, éco-conception, achats durables, optimisation des processus.
- Valorisation des déchets : Recyclage, réemploi, filières spécialisées (ex. : DEEE, piles)
- Comprendre le rôle des REP (responsabilité élargie du producteur)

4ème demi-journée :

- Outils et indicateurs : apprendre à utiliser des outils de suivi et de performances pour la gestion des déchets (tonnages, coûts, taux de valorisation).
- Utilisation de Trackdéchets
- *Option : Réglementation ICPE et gestion des déchets*

- **Cas pratique :**
  - Nomenclature : Apprendre à classer les déchets selon la liste européenne des déchets
  - Analyse des déchets de l'entreprise et définition des flux
  - Création d'un BSD sur Trackdéchets
  - Création d'un tableau de bord de suivi des performances

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 jours

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Fort de 15 ans d'expérience dans les industries lourdes, Nicolas Misdariis a évolué en tant qu'animateur HSE puis responsable environnement. Expert de la réglementation ICPE et déchets, il pilote la réalisation de plusieurs DUERP dans des contextes variés et mène des audits sécurité et environnement pour des secteurs industriels diversifiés.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

EAU - Anticiper et gérer les risques : du stress hydrique à la rareté de la ressource

OBJECTIFS

- Comprendre la différence entre water stress, water scarcity, water risk
- Identifier les risques liés à l'eau pour les activités économiques
- Diagnostiquer sa dépendance à l'eau et ses vulnérabilités locales
- Connaître les outils d'évaluation
- Définir une stratégie d'adaptation et de résilience hydrique

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée : Comprendre les risques liés à l'eau

1. Les fondamentaux : au-delà du stress hydrique
   - Définitions : water stress, water scarcity, water availability, water quality
   - Comprendre la distinction entre quantité disponible, accès, et pression d'usage
   - État des lieux mondial et européen : zones à risque, tendances et projections
2. Les différents types de risques liés à l'eau
   - Risques physiques : sécheresses, inondations, pollution, raréfaction
   - Risques réglementaires : nouvelles politiques de partage, normes, restrictions
   - Risques financiers et réputationnels : image, approvisionnement, performance
   - Lien avec les autres enjeux : climat, biodiversité, agriculture, industrie
3. Identifier ses dépendances à l'eau
   - Analyse du cycle de l'eau dans sa chaîne de valeur
   - Dépendances directes et indirectes (fournisseurs, produits, territoires)
   - Exemples sectoriels : agroalimentaire, textile, énergie, chimie, data centers...

Deuxième demi-journée :Évaluer et agir

4. Mesurer son exposition au risque eau
   - Présentation d'outils : WRI Aqueduct, WWF Water Risk Filter, CDP Water, ENCORE
   - Lecture d'une cartographie de risques hydriques
   - Exercices d'interprétation : comment prioriser ses zones critiques ?
5. Construire une stratégie d'adaptation
   - Leviers de réduction : sobriété, réutilisation, circularité, innovation
   - Intégrer l'eau dans sa stratégie climat et biodiversité
   - Coopération territoriale : approche bassin-versant et solutions fondées sur la nature

6. Cas pratique

- Étude d'un cas réel d'entreprise exposée au risque hydrique
- Élaboration d'un mini-plan d'action d'adaptation

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Responsables RSE / QHSE / développement durable,
- Directions industrielles, supply chain, environnement,
- Collectivités et opérateurs de l'eau.
- Aucun prérequis.

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Céline Eson, est ingénieur et écologue, experte de la biodiversité et du climat. Elle a été expert reviewer pour le projet COOP4CBD et est membre du comité français national pour la biodiversité. Elle a travaillé pour Saint Gobain et Holcim France.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Fondamentaux, mesure et plan de transition biodiversité

OBJECTIFS

- Comprendre la biodiversité et l'impact des activités humaines sur les écosystèmes
- Identifier les liens entre entreprises et biodiversité
- Maîtriser le cadre réglementaire
- Explorer les outils et méthodologies pour mesurer la biodiversité
- Apprendre à définir une feuille de route et un plan de transition

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Cette formation permet d'acquérir une compréhension solide des enjeux et des leviers d'action liés à la biodiversité. Elle constitue un socle de départ pour les organisations souhaitant : intégrer la biodiversité dans leur stratégie RSE, se préparer aux futures obligations réglementaires et poser les bases d'un plan de transition concret et mesurable.

Première demi-journée : Les fondamentaux et la mesure de la biodiversité

- Définition et grands principes de la biodiversité
- État des lieux mondial et causes d'érosion
- Les 5 pressions principales (usage des sols, surexploitation, pollution, espèces invasives, changement climatique)
- Les services rendus par la nature et les dépendances des entreprises
- Le contexte réglementaire :
  - International : Global Biodiversity Framework, COP
  - Europe : Stratégie pour la biodiversité, loi sur la restauration de la nature, règlement déforestation, CSRD, Taxonomie verte
  - France : Loi biodiversité, obligations et politiques nationales
- Panorama des outils de mesure et de pilotage : SBTN, TNFD, UN ENCORE, IBAT, GBS, Globio, BMS

Deuxième demi-journée : De la compréhension à l'action

- Méthodologie pour bâtir une stratégie biodiversité et un plan de transition
- Étapes clés : diagnostic, priorisation, plan d'action, suivi des indicateurs
- **Étude de cas : application pratique d'un ou plusieurs outils de mesure pour amorcer la stratégie de l'entreprise**

Restitution et échanges sur les premières pistes d'action

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Entreprises souhaitant structurer son approche biodiversité
- Directions RSE, achats, développement durable souhaitant comprendre les enjeux et amorcer la définition d'un plan d'action

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Céline Eson, est ingénieur et écologue, experte de la biodiversité et du climat. Elle a été expert reviewer pour le projet COOP4CBD et est membre du comité français national pour la biodiversité. Elle a travaillé pour Saint Gobain et Holcim France.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Construire une stratégie et un plan de transition biodiversité

OBJECTIFS

- Prioriser les actions biodiversité selon les dépendances, impacts et pressions spécifiques à l'activité
- Élaborer un plan de transition opérationnel intégrant objectifs, indicateurs et responsabilités
- Utiliser des référentiels reconnus (SBTN, TNFD...) pour structurer et évaluer la démarche

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Cette formation s'adresse aux entreprises ayant déjà une vision claire des enjeux biodiversité et souhaitant passer à l'action.

Elle permet de structurer la transition, de transformer les constats en actions concrètes, et d'outiller les équipes pour bâtir un plan crédible, mesurable et aligné avec les attentes réglementaires et scientifiques.

1. Compréhension et priorisation des risques

- Identification et évaluation des risques biodiversité à l'aide d'outils pratiques.
- Cartographie des risques selon leurs typologies : physiques, réglementaires, réputationnels, financiers.
- Hiérarchisation des enjeux et identification des leviers d'action prioritaires.

2. Diagnostic de maturité

- Autoévaluation du niveau de maturité de l'entreprise sur les sujets biodiversité.
- Intégration des risques et dépendances dans la stratégie globale de durabilité.

3. Construction du plan de transition

- Définition d'objectifs à court, moyen et long terme.
- Élaboration d'un plan d'action structuré (gouvernance, indicateurs, suivi).
- Atelier pratique : simulation de plan de transition à partir d'un cas d'entreprise.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Entreprises ou départements ayant déjà identifié leurs enjeux biodiversité, mais sans plan structuré pour y répondre.
- Idéal pour les responsables RSE, dirigeants, ou équipes en charge de la transition écologique

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Céline Eson est ingénieur et écologue, experte de la biodiversité et du climat. Elle a été expert reviewer pour le projet COOP4CBD et est membre du comité français national pour la biodiversité. Elle a travaillé pour Saint Gobain et Holcim France.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Construire un engagement volontaire biodiversité

OBJECTIFS

- Se familiariser avec les référentiels et initiatives volontaires en matière de biodiversité
- Construire un plan d'engagement aligné sur des objectifs internationaux
- Déployer des outils de suivi et de reporting adaptés aux exigences de transparence et de communication

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Cette formation s'adresse aux entreprises déjà sensibilisées souhaitant donner une dimension publique et structurée à leur engagement biodiversité.

Elle permet de comprendre les standards internationaux, de rendre les engagements mesurables et cohérents, et de valoriser les démarches volontaires comme un levier de différenciation et de crédibilité.

1. Panorama des cadres volontaires
- Présentation des principaux engagements : Act4Nature, TNFD, SBTN, Entrerpise engagée pour la nature, ISO17298.
- Décryptage des exigences et complémentarités entre les référentiels.

2. Construction de l'engagement
- Définition des objectifs d'engagement (alignement, ambition, indicateurs).
- Structuration d'un plan d'action biodiversité volontaire et mesurable.

3. Intégration et pilotage
- Lien entre engagements, priorisation des actions et suivi des résultats.
- Évaluation de la maturité biodiversité de l'entreprise pour ajuster la trajectoire.

4. Communication et valorisation
- Élaboration d'un discours crédible et transparent autour de la biodiversité.
- Bonnes pratiques de reporting et de communication externe.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Entreprises souhaitant s'engager volontairement dans des démarches reconnues de biodiversité positive (Act4Nature, TNFD, SBTN...), ou cherchant à renforcer la crédibilité de leur engagement.

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Céline Eson, est ingénieur et écologue, experte de la biodiversité et du climat. Elle a été expert reviewer pour le projet COOP4CBD et est membre du comité français national pour la biodiversité. Elle a travaillé pour Saint Gobain et Holcim France.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Dérogation espèces protégées

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux liés à la biodiversité
- Savoir appréhender et anticiper les risques des projets sur la biodiversité

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Quels sont les outils de protection existant ?

Focus sur la dérogation dite « espèces protégées » prévue par l'article L 411-2 du code de l'environnement.

La formation rappellera l'état du droit sur la dérogation espèces protégées :

1. Rappel du droit européen
2. Présentation du régime national : conditions exigées par l'article L. 411-2 du code de l'environnement
3. Analyse de la jurisprudence actuelle
4. Les risques civils, administratifs et pénaux

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 demi-journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Marine ANcel est avocate en droit de l'environnement et spécialisée dans les risques environnementaux.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Fondamentaux de l'économie circulaire et REP

OBJECTIFS

- Maitriser les principes de l'économie circulaire et comprendre ses implications concrètes
- Connaître les implications pour les entreprises de la loi AGEC
- Identifier les leviers d'économie circulaire pertinents au regard de son activité

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Rappel du contexte : les 9 limites planétaires, la raréfaction des ressources
- Connaître chacun des 7 piliers de l'économie circulaire et comprendre ses implications concrètes :
  - L'offre et les acteurs économiques : l'approvisionnement durable, l'éco-conception, l'écologie industrielle et territoriale, l'économie de la fonctionnalité
  - La demande et le comportement des consommateurs : la consommation responsable, l'allongement de la durée d'usage
  - La gestion des déchets : le recyclage
- Les filières REP (responsabilité élargie du producteur)
- La loi AGEC : ses principales mesures, son calendrier de mise en œuvre

Deuxième demi-journée :

- Mettre le modèle d'économie circulaire en pratique dans son entreprise : présentation de cas inspirants

- **Cas pratique**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Ne nécessite pas de prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Nathalie Viel est experte en stratégie & innovation durable, ex Directrice RSE et des Programmes d'innovation chez Danone.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Initiation à l'éco-conception

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux écologiques et économiques
- Acquérir les bases de l'ACV et de l'éco-conception
- S'approprier les outils pratiques (Roue de Brezet, ACV)

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Pourquoi repenser nos produits ?
  - Crises environnementales, raréfaction des ressources, hausse des coûts: la fin du modèle linéaire
  - Comprendre les risques et opportunités de la transition écologique pour l'industrie
  - Évolution vers des chaînes de valeur durables et de nouveaux modèles
- Les clés de l'éco-conception :
  - Comprendre la logique cycle de vie: de la matière première à la fin de vie
  - Relier performance économique et performance environnementale
  - Identifier les acteurs et leviers d'action dans la chaîne de valeur
- **Atelier participatif : Décrypter le cycle de vie d'un produit**
  - Analyse collective d'un produit réel : où se cachent les principaux impacts ?
  - Discussion sur les marges d'amélioration possibles à court et moyen terme

Deuxième demi-journée :

- L'Analyse du Cycle de Vie (ACV): un outil d'évaluation et d'aide à la décision
  - Les 4 grandes phases de l'ACV : définition du périmètre, inventaire, évaluation, interprétation
  - Panorama des outils disponibles: logiciels, bases de données, ressources ADEME...
  - Lecture et interprétation des résultats pour orienter les choix de conception
- Les outils d'éco-conception au service de l'innovation
  - Découverte de la Roue de Brezet et d'autres grilles d'analyse collaboratives
  - Méthodes d'idéation et de priorisation des actions
  - Les facteurs clés de réussite : gouvernance, collaboration, approche systémique, communication interne
- **Cas pratique : "Imaginer un produit plus circulaire"**
  - Réflexion collective autour d'un cas concret de l'entreprise ou d'un produit type.
  - Identification de 3 à 5 pistes d'amélioration réalisables.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Entreprises, BE, équipe RSE
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Charles Devaux est expert en transition énergétique. Il aide les organisations à réduire leurs impacts sur l'environnement.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières
SOCIAL & SOCIÉTAL

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

04

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Santé sécurité : Bâtir une culture santé sécurité au travail
- QVCT : Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

EGALITE DES CHANCES ET MANAGEMENT

- Diversité : Elaborer une stratégie diversité et inclusion
- Diversité : Recruter sans discriminer
- Diversité : Bien intégrer le Handicap en entreprise
- Diversité : Sensibilisation aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel
- Concevoir un plan de développement des compétences
- Fondamentaux du management
- Développer la coopération au sein d'une équipe
- Réussir sa prise de poste managériale
- Gérer la diversité culturelle en entreprise
- Dialoguer avec les parties prenantes



Bâtir une culture santé sécurité

OBJECTIFS

- Comprendre la réglementation sécurité et les enjeux pour l'entreprise
- Savoir réaliser un DUERP conformément à la réglementation
- Savoir construire un tableau de bord avec les indicateurs sécurité importants
- Savoir construire un plan d'action sécurité opérationnel

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée :

- Comprendre les enjeux de la prévention des risques professionnels et les responsabilités de l'entreprise et des acteurs de la sécurité
- Identifier les principaux risques professionnels en entreprise et les principes généraux de prévention
- Comprendre le rôle et les obligations liés au DUERP : contenu, évaluation des risques, mise à jour et plan d'actions
- Découvrir les principaux indicateurs sécurité : TF, TG, accidents du travail, presqu'accidents, situations dangereuses, etc.

2ème demi-journée :

- Comprendre les différents outils de prévention et de sensibilisation : causeries sécurité, accueils sécurité, visites terrain, audits
- Apprendre à construire et suivre un plan d'actions sécurité
- Mettre en place un suivi des actions et des indicateurs de performance sécurité

- **Cas pratique :**
  - Construire une évaluation des risques et alimenter un DUERP
  - Construire un tableau de bord sécurité
  - Préparer une courte causerie sécurité

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Fonctions HSE, Directeur de TPE et PME, Ressources humaines, Industriels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEUR



Fort de 15 ans d'expérience dans les industries lourdes, **Nicolas Misdariis** a évolué en tant qu'animateur HSE puis responsable environnement. Expert de la réglementation ICPE et déchets, il pilote la réalisation de plusieurs DUERP dans des contextes variés et mène des audits sécurité et environnement pour des secteurs industriels diversifiés.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Favoriser l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle

OBJECTIFS

- Se conformer au cadre légal sur le temps de travail et le droit à la déconnexion
- Optimiser l'engagement et la productivité des équipes
- Favoriser des pratiques RH propices à un environnement de travail équilibré
- Développer une stratégie pour pérenniser des initiatives d'équilibre

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :
Cadre législatif, enjeux et bonnes pratiques

- Comprendre les exigences légales
  - Exploration des réglementations en matière de temps de travail, de droit à la déconnexion et des droits des salariés (ex : congés, flexibilité des horaires)

- Évaluer l'impact de l'équilibre vie professionelle/vie personnelle
  - analyse des effets de l'équilibre sur la santé mentale, la productivité et la fidélisation des équipes

- Découvrir des bonnes pratiques pour soutenir un équilibre durable

Deuxième demi-journée :

Ateliers pratiques et plan d'action (travail en sous-groupes)

- Identifier les leviers et les obstacles
  - Repérer les freins organisationnels et personnels qui impactent la mise en place d'un équilibre
  - Développement de stratégies pour surmonter ces obstacles dans différents contextes

- Élaboration d'un cadre pratique intégrant des objectifs et actions personnalisés pour favoriser l'équilibre en entreprise
  - Les participants repartiront avec un plan d'action concret adapté aux réalités de leur structure et des idées pour mesurer l'impact dans le temps

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Dirigeants, Responsables, fonctions RH
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS




Sandrine Langlois, coach certifiée et experte développement RH, est , spécialisée dans le suivi des transitions professionnelles, des dynamiques relationnelles et managériales.
Cindy Colineau, ex responsable RH, experte du développement humain et spécialisée dans l'accompagnement des compétences relationnelles et managériales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Elaborer une stratégie diversité et inclusion

OBJECTIFS

- Comprendre le cadre légal et les obligations
- Reconnaître les bénéfices d'un environnement de travail inclusif
- Découvrir des pratiques pour favoriser l'inclusion au quotidien
- Développer une approche intégrée pour promouvoir la diversité et l'inclusion

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :
Cadre réglementaire et enjeux de la diversité et de l'inclusion

- Quel est l'intérêt de la diversité en entreprise ? En quoi peut-elle être un levier stratégique et favoriser la performance ?
- Les enjeux législatifs liés à la diversité
- Faire la distinction entre égalité, diversité et inclusion
- Les différents domaines impactés par la diversité : management, communication, recrutement...

Deuxième demi-journée : Élaboration d'un plan d'inclusion et de sensibilisation des équipes

- Identifier les freins potentiels au sein d'une organisation
- Identifier les conditions favorables à une politique diversité
- Cerner les pratiques mises en place pour encourager la diversité et l'inclusion : accords et chartes d'entreprise, politiques, guides pratiques, adhésion à des labels, mixité des équipes et parrainages

- **Cas pratique : Élaborer un plan d'actions pour promouvoir l'inclusion et la diversité**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Dirigeants, Responsables, fonctions RH
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS




Sandrine Langlois, coach certifiée et experte développement RH, est , spécialisée dans le suivi des transitions professionnelles, des dynamiques relationnelles et managériales.
Cindy Colineau, ex responsable RH, experte du développement humain et spécialisée dans l'accompagnement des compétences relationnelles et managériales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Diversité - Recruter sans discriminer

OBJECTIFS

- Apprendre à recruter de façon éthique
- Apprendre à discerner la discrimination sous toutes ses formes, comprendre ses enjeux et les intérêts pour l'entreprise
- Actualiser sa connaissance du cadre légal
- Favoriser la diversité

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Discrimination, de quoi parle-t-on ?
- Le parcours de recrutement depuis la publication de l'offre jusqu'à l'intégration du ou de la nouvelle salariée : comment éviter la discrimination à chaque étape du recrutement ?
- Le cadre règlementaire en vigueur

Deuxième demi-journée :

Cas pratiques

- Étude en sous-groupes de cas pratiques sur mesure en fonction de la politique RH de l'entreprise
- Établir des plans de progrès personnalisés

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Acteurs du processus de recrutement
- Maîtriser les fondamentaux du recrutement

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Sandrine Langlois, experte développement RH et coach certifiée, spécialisée dans le suivi des transitions professionnelles, des dynamiques relationnelles et managériales.

Formation obligatoire pour les entreprises de plus de 300 salariés tous les 5 ans (Art. L. 1131-2)

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Bien intégrer le handicap en entreprise

OBJECTIFS

- Comprendre la diversité des handicaps et l'intérêt de les déclarer
- Découvrir les différentes solutions de compensation
- Adapter son comportement au handicap du collaborateur
- Agir pour la performance d'équipes incluant des collaborateurs en situation de handicap

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Le handicap, levier de progrès RSE pour l'entreprise

- Notions de base sur le handicap :
  - Définition, chiffres clés, le handicap invisible
  - Les aides et Acronymes : MDPH, AAH, PCH, etc.
-
- Cadre règlementaire pour le handicap au travail :
  - AGEFIPH, DETH, OETH, RQTH, invalidité, incapacité
  - Évolution des principales lois
  - Focus sur l'OETH et la RQTH

Deuxième demi-journée :

- Intégrer le handicap en entreprise :
  - Déconstruire les stéréotypes
  - Solutions de compensation
  - Posture managériale & comportementale
  - Communication du handicap au reste de l'équipe

- **Cas pratique**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tout public amené à manager, recruter ou à travailler aux côtés de collègues en situation de handicap (déclarés ou non)
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS




Vincent Julé, malvoyant et expert engagé de la prise en compte du handicap dans la société.

Marie Duris, journaliste et formatrice malvoyante, spécialiste des questions handicap et RSE.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Atelier Sensibilisation aux Agissements Sexistes et au Harcèlement Sexuel

OBJECTIFS

- Sensibiliser les participants aux questions de sexisme et de harcèlement sexuel
- Identifier et prévenir les comportements inappropriés
- Développer des stratégies concrètes pour réagir de manière constructive face à ces situations

Inter : 350€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- **Définitions et contexte légal**
  - Présentation des notions de sexisme et de harcèlement sexuel, appuyée par les textes de loi
- **Études de cas**
  - Exploration de situations réelles et exemples concrets pour identifier et analyser les comportements à risque
- **Atelier de co-développement**
  - Réflexion collective autour de cas anonymes, permettant à chacun(e) d'apporter son expérience et de co-construire des solutions adaptées
- **Mise en place d'actions**
  - Elaboration de plans d'action concrets et accessibles pour créer un climat de respect et de sécurité

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Managers ou Responsables fonctionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 3 heures 30

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Cindy Colineau, ancienne responsable RH, experte du développement humain et spécialisée dans l'accompagnement des compétences relationnelles et managériales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Concevoir un plan de développement des compétences

OBJECTIFS

- Garantir la conformité réglementaire tout en intégrant des pratiques responsables en matière de formation
- Mesurer l'importance d'investir dans le développement des compétences pour fidéliser et motiver les équipes
- Adopter des pratiques de formation durables et inclusives adaptées aux ressources disponibles

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :
Cadre réglementaire et enjeux du développement des compétences

- Comprendre les exigences réglementaires et dispositifs de formation continue
- Explorer les bénéfices d'une politique de formation proactive
  - Analyse des impacts positifs d'une politique de formation continue sur la motivation, la performance, la rétention des talents
- Découvrir des méthodes de développement de compétences adaptées aux ressources disponibles :
  - Partage de différentes approches de développement des compétences (mentorat, formations, apprentissage sur le terrain) en fonction des ressources disponibles, et identification de celles qui pourraient être les plus efficaces et durables pour l'organisation

Deuxième demi-journée :

Atelier pratique et plan d'action

- Identifier les besoins en développement grâce à l'analyse des compétences :
  - Travail en groupe pour analyser les compétences clés existantes et celles nécessaires à court et moyen terme

- Structurer un plan de développement des compétences adapté aux objectifs de l'entreprise, besoins en compétences, contraintes budgétaires et opportunités de financement

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Dirigeants, Responsables, fonctions RH
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Cindy Colineau, ancienne responsable RH, experte du développement humain et spécialisée dans l'accompagnement des compétences relationnelles et managériales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Fondamentaux du management

OBJECTIFS

- Appréhender la fonction managériale et les enjeux associés,
- Développer la posture de manager
- Instaurer les rituels clés du management individuel et d'équipe

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée : Explorer la fonction managériale

- Définir le rôle du manager
- Reconnaître et différencier les différents styles de management.
- Identifier les ressentis face au rôle de manager
- Comprendre la notion de besoins : les siens et ceux des autres

2ème demi-journée : Posture et compétences clés du manager

- Comprendre l'impact de la communication managériale
- Développer son écoute active
- Activer les leviers de la motivation et de la confiance
- Déléguer à bon escient

3ème demi-journée : La dynamique individuelle

- Le management situationnel
- Fixer des objectifs
- Faire un feedback constructif
- Développer sa communication managériale

4ème demi-journée : La dynamique collective

- Identifier et mettre en œuvre les composantes d'une équipe performante
- Les rituels de management
- Mener une réunion d'équipe efficace
- Gérer les tensions au sein de l'équipe
- Les pièges à éviter
- Mes engagements

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Salarié en situation de management
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 jours

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS




Sandrine Langlois, coach certifiée et experte développement RH, est , spécialisée dans le suivi des transitions professionnelles, des dynamiques relationnelles et managériales.
Cindy Colineau, ex responsable RH, experte du développement humain et spécialisée dans l'accompagnement des compétences relationnelles et managériales.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Développer la coopération au sein d'une équipe

OBJECTIFS

- Identifier leur rôle et leur contribution au fonctionnement collectif.
- Adopter une posture favorisant l'autonomie et la responsabilisation.
- Mettre en œuvre des pratiques de communication constructives.
- Construire collectivement un cadre de fonctionnement durable

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Séquence 1 - Faire équipe : poser les bases du collectif (3h30)
- Comprendre les leviers de la cohésion et de la coopération.
- Identifier les forces et complémentarités du collectif.
- Analyser les freins à la collaboration et les leviers de réussite.

Séquence 2 - Responsabilité individuelle : clarifier sa contribution (3h30)
- Clarifier son rôle et ses responsabilités dans le collectif.
- Identifier les comportements favorisant la responsabilisation.
- Trouver le bon équilibre entre autonomie et cadre partagé.

Séquence 3 - Responsabilité collective : co-construire un cadre commun (3h30)
- Définir des règles et rituels partagés favorisant la coopération.
- Expérimenter la communication constructive au service du collectif.
- Co-construire une charte d'équipe mobilisatrice.

Séquence 4 - Ancrage et projection : consolider les engagements (3h30)
- Valoriser les réussites et apprentissages collectifs.
- Construire un plan d'action concret pour pérenniser les pratiques.
- Identifier les leviers de suivi et d'ancrage dans le temps.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Collaborateurs d'une même équipe souhaitant renforcer la coopération et la responsabilisation collectives.
- Aucun prérequis
- Effectif conseillé : 6 à 8 participants.

INFOS PRATIQUES

Durée : 14h soit 2 jours
4 séquences de 3h30, espacées sur plusieurs semaines pour favoriser la mise en pratique.
Lieu : présentiel ou distanciel
Quorum : 5 à 12 participants

FORMATEURS



Sandrine Langlois, experte développement RH, formatrice et coach certifiée, spécialisée dans l'accompagnement des collectifs, le développement du leadership collaboratif et la coopération en équipe.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Réussir sa prise de poste managériale

OBJECTIFS

- Comprendre son rôle de manager et en clarifier les missions et priorités.
- Adopter une communication adaptée
- Structurer l'activité de son équipe en posant un cadre de travail efficace
- Ajuster sa posture selon les situations
- Construire un plan d'action concret pour mettre en œuvre les apprentissages dans sa fonction.

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Séquence 1 - Comprendre son rôle de manager (3h30)
- Identifier les missions et responsabilités du manager
- Clarifier son périmètre d'action et ses priorités
- Analyser ses points d'appui et ses besoins de développement

Séquence 2 - Communiquer avec clarté et instaurer la confiance (3h30)
- Développer une communication claire, factuelle et adaptée aux situations
- Favoriser des échanges constructifs avec son équipe et le collectif managérial
- Pratiquer l'écoute active et la reformulation

Séquence 3 - Organiser et piloter l'activité au quotidien (3h30)
- Structurer l'activité de l'équipe et poser un cadre de travail clair
- Fixer des objectifs simples et mesurables
- Planifier, suivre les priorités et ajuster les consignes

Séquence 4 - Ajuster sa posture et ancrer les apprentissages (3h30)
- Faire le point sur les apprentissages clés du parcours et les changements déjà amorcés
- Identifier les situations managériales typiques rencontrées dans la fonction : motivation, résistance, baisse d'implication
- Découvrir des repères simples pour adapter sa posture selon la situation : encourager, recadrer, remotiver
- Élaborer un plan d'action personnel

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Salarié récemment promu à un poste de management.
- Prérequis : avoir une équipe
- Formation individuelle

INFOS PRATIQUES

Durée : 14h soit 2 jours
4 séquences de 3h30, espacées sur plusieurs semaines pour favoriser la mise en pratique.
Lieu : présentiel ou distanciel
Quorum : 5 à 12 participants

FORMATEURS



Sandrine Langlois, experte développement RH, formatrice et coach certifiée, spécialisée dans l'accompagnement des collectifs, le développement du leadership collaboratif et la coopération en équipe.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Gérer la diversité culturelle en entreprise

OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de l'intelligence culturelle et son impact sur la performance organisationnelle
- Développer sa propre intelligence culturelle
- Savoir gérer la diversité culturelle
- Identifier des leviers d'action pour améliorer la cohésion, l'innovation et la satisfaction des équipes

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée : L'intelligence culturelle, levier de performance et de leadership dans l'entreprise

- **Introduction à l'intelligence culturelle:**
  - Définitions et enjeux
  - Exemples d'entreprises ayant amélioré leur performance par une gestion proactive de la diversité culturelle
- **Diagnostic intelligence culturelle:**
  - Présentation et mise en pratique des outils
- **Atelier de sensibilisation à l'interculturalité**
  - Exploration immersive à travers des exemples musicaux
  - Analyse et transfert dans le contexte des organisations

Deuxième demi-journée :

- **Atelier collaboratif - gérer la diversité culturelle au quotidien**
  - Impact des valeurs culturelles sur les comportements en entreprise
  - Description des propres valeurs culturelles selon le cadre interculturel
  - Jeux de rôles : adopter la distance culturelle
- **Développement d'un plan d'action personnalisé**
  - Elaboration de pistes d'actions concrètes pour renforcer l'intelligence culturelle dans son équipe
  - Définition d'indicateurs de performance adaptés
- **Synthèse et engagement**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Dirigeants, managers, responsables d'équipes multiculturelles, responsables RH, toute personne en charge ou impliquée dans la gestion de la diversité culturelle au sein d'une organisation
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 10/06/2027 et 14/10/2027

FORMATEURS



Geoffroy Colson, expert de l'intelligence culturelle et des dynamiques interculturelles, est docteur en ethnomusicologie (Université de Sydney) et ingénieur agronome.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Dialoguer avec les parties prenantes

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement des prenantes locales, leur organisation, leurs attentes, leur pouvoir d'influence
- Utiliser des outils pour cartographier et analyser l'écosystème territorial et piloter son plan d'actions

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée

- **Les typologie des acteurs locaux, leur organisation, leur feuille de route, leurs attentes, leur pouvoir d'influence**
  - L'Administration locale : les service de la Préfecture
  - Les élus locaux : de la commune à la Région
  - Les associations
  - Les medias

- **Cartographier ses parties prenantes**
  - Outil pour identifier les acteurs, analyser les pouvoirs d'influence, identifier les alliés et les opposants

- **Définir une stratégie d'influence au niveau territorial**
  - L'analyse géopolitique et stratégique pour définir une posture défensive ou offensive
  - Les enjeux sensibles, les actions à mener, les plans de rencontre, les messages clés
  - Les facteurs clés de succès

2ème demi-journée
Cas pratique :

- **Bâtir son plan d'action local**
  - Mise en situation :
    - Cartographie des parties prenantes
    - Animation d'une réunion de parties prenantes (jeu de rôle)
    - Scénario de crise (jeu de rôle)

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Responsables de sites industriels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS





Sylvie Combe, Ex directrice de la communication et des affaires publiques exposée à de nombreux crises locales.

Arnaud Colson, expert des projets industriels territoriaux et spécialiste des relations publiques avec les territoires.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières

GOUVERNANCE

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

05

- Mettre en place les achats responsables
- La gestion globale des risques
- Mettre en place un contrôle interne agile



Mettre en place les achats responsables

OBJECTIFS

- Comprendre le contexte réglementaire et normatif qui régit les achats responsables
- Savoir mener son auto-diagnostic pour évaluer sa maturité en terme d'achats responsables
- Élaborer un plan d'actions pour déployer sa démarche achats responsables

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Rappel des 7 principes de la RSE et des ODD
- Introduction aux achats responsables: définition, histoire et évolution
- Pourquoi faire des achats responsables (motivations) ?
- Le contexte réglementaire, chartes et labels
- **Les grands principes d'une démarche achats responsables en 10 points**

Deuxième demi-journée :

- Stratégie, corpus documentaire, cartographie des risques
  - **Exemples et cas pratiques**
- Anti-corruption, évaluation des fournisseurs, intégration critères RSE, pilotage et gouvernance
  - **Atelier pratique : faire son auto-diagnostic**
- Ancrage territorial, TCO et décarbonation, communication
  - **Atelier pratique : élaborer un plan d'actions pour déployer sa démarche achats responsables**
- Conclusion

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Acheteurs, Managers achats, Responsables opérationnels en charge d'achats
- Nécessite des compétences achats

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Marie-Christine Stachetti a 25 ans d'expérience dans la fonction achats à des postes opérationnels. Elle est aussi auditrice du label RFAR.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Mettre en place une gestion globale des risques

OBJECTIFS

- Identifier les types de risques et analyser leur impact potentiel sur l'entreprise et son environnement
- Mettre en place des processus de maîtrise des risques
- Participer à l'élaboration d'outils de gestion des risques et présenter des tableaux de bord adaptés aux parties prenantes

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée : typologie de risques et cadre

- Introduction à la gestion des risques
  - Définition et importance de la gestion des risques
  - Les enjeux pour l'entreprise
- Les risques financiers, juridiques et opérationnels (y compris risques cyber)
- Les risques liés au développement durable
  - Risques liés aux Ressources Humaines
  - Risques environnementaux et double matérialité
- Cadre réglementaire et normatif
  - Le cadre COSO (Committee Of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)
  - Norme ISO 31000
  - Le cadre législatif applicable à votre secteur d'activité
- **Cas pratique : Identification et analyse des risques dans une étude de cas**

Deuxième demi-journée : Processus et outils de gestion des risques

- Processus de maîtrise des risques : Approche préventive et curative
- Méthodologie de la cartographie des risques et mise en place d'un plan de contrôles
- Gestion des situations de crises
  - Préparation à la gestion des crises
  - Retour d'expérience et amélioration continue
- Outils, bases de données et reporting
  - Présentation des outils de gestion des risques
  - Bases de données de suivi des incidents et des risques
  - Reporting : Comment communiquer efficacement aux parties prenantes
- **Cas : Élaboration d'un processus de maîtrise des risques**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 01/04/2027 et 07/10/2027

FORMATEURS



Sylvia Montaron est experte en contrôle interne et en gouvernance hybride intégrant la gestion des risques et le développement durable.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Mettre en place un contrôle interne agile

OBJECTIFS

- Appliquer le cadre COSO et les normes ISO
- Identifier et hiérarchiser les risques
- Savoir concevoir et évaluer un dispositif de contrôle adapté
- Former et impliquer les équipes dans la mise en œuvre d'un dispositif de contrôle interne agile

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée :
Fondamentaux du contrôle interne agile

- Le cadre réglementaire et normatif
- Définition du contrôle interne : composantes selon le COSO* et objectifs (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)
- Les principes fondamentaux de l'agilité appliqués au contrôle interne
- Différences entre contrôle interne traditionnel et agile
- Les enjeux du contrôle interne agile
  - Arguments en faveur de la mise en œuvre du contrôle interne agile
  - Risques encourus à ne pas le mettre en œuvre
- Les bonnes pratiques et les écueils à éviter
- Mise en œuvre concrète d'un dispositif de contrôle interne agile
  - Cartographie des risques et identification des processus critiques
  - Conception des contrôles efficaces et agiles / adaptables

Deuxième demi-journée : Piloter un dispositif au service du développement durable

- **Cas pratique : Analyse des risques et conception d'un contrôle agile**
- Le contrôle interne agile au service du développement durable
  - Aligner les objectifs de développement durable avec les processus de contrôle
  - Comment le dispositif soutient la RSE
- Déploiement du dispositif de contrôle interne agile
  - Organisation et formalisation
  - Communication autour du contrôle interne
  - Formation du personnel
- Evaluation des contrôles et documentation
- **Cas pratique : Analyse des contrôles du rapport CSRD et de ses indicateurs, et proposition d'améliorations**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Tous les publics professionnels
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 29/04/2027 et 18/11/2027

FORMATEURS



Sylvia Montaron est experte en contrôle interne et en gouvernance hybride intégrant la gestion des risques et le développement durable.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières
COMMUNICATION

Toutes nos formations sont adaptables pour créer des parcours personnalisés en fonction de vos besoins.

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.

06

- Communication responsable
- Communication de crise
- Mobilisation citoyenne et activisme d'entreprise



Communication responsable

OBJECTIFS

- Connaître le lien entre RSE et communication
- Connaître le cadre réglementaire
- Éviter le greenwashing
- Déployer les fondamentaux de la communication responsable
- Éco-concevoir des supports et contenus éditoriaux responsables

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

- **Introduction**
  - Définition de la communication responsable
  - Attentes sociétales et tendances en matière de communication des entreprises sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance
  - Bref rappel sur les fondamentaux de la RSE
  - Lien entre la RSE et la communication
- **La communication en entreprise**
  - Les communications RSE volontaires : exemples de bonnes pratiques
  - Les communications contraintes : loi AGEC, loi climat & résilience, focus CSRD (bref rappel sur la directive, rapport de durabilité), les questionnaires ESG des clients
- **Comprendre et bannir le greenwashing et toutes les formes de washing**
  - Définitions et exemples
  - Les risques liés
  - Les réflexes à adopter
- **Construire une démarche de communication responsable**
  - Construction d'un nouveau récit : état des lieux de la RSE, identification des attentes des parties prenantes, choix des actions valorisables
  - Eco-conception de supports et d'actions de communication : impression, digital, audiovisuel et évènementiel.
  - Elaboration d'un plan de communication en 7 étapes : définition des objectifs, identification des cibles, définition des messages clés, sélection des canaux, élaboration d'un planning, allocation d'un budget, mesure des actions

- **Cas pratique**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Fonctions marketing et communication
- Requiert une expérience et des compétences en communication

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Pascale Barillot, ancienne directrice de la communication, experte et consultante en communication.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Communication de crise

OBJECTIFS

- Se préparer pour faire face à une crise
- Analyser les mécanismes et les types de crise
- Établir une stratégie de communication pour gérer la crise
- Adopter une démarche de progrès pour améliorer sa réponse à la crise

Inter : 1 000€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

En amont :

- La crise : l'identifier, s'y préparer, l'anticiper
- Les ingrédients d'une « bonne » crise
- Les typologies de crises
- L'organisation à mettre en place : veille, cellule de crise

Gestion de la crise :

- Stratégie de communication
- Cartographie des acteurs
- Les outils au service de la gestion de crise :
  - message
  - éléments de langage
  - questions-réponses
  - communiquée de presse
  - média training
- Réflexes vis-à-vis de la presse et des réseaux sociaux

Clôturer la crise :

- Reconquête des cibles
- Élaboration d'un retour d'expérience

- **Cas pratique**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Cadres dirigeants ou opérationnels en charge de la communication en cas de crise et acteurs amenés à intégrer un dispositif de gestion de crise
- Ne nécessite pas de prérequis

FORMATEURS



Pascale Barillot, ancienne directrice de la communication, experte et consultante en communication.

INFOS PRATIQUES

Durée : 2 jours

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Mobilisation citoyenne et activisme d'entreprise

OBJECTIFS

- Comprendre les mécanismes de mobilisation, du militantisme citoyen et en entreprise
- Comprendre pourquoi et comment engager son entreprise dans une action militante
- Comprendre comment recréer un dialogue et revaloriser l'action de son entreprise

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

1ère demi-journée

- Comprendre le bashing et le washing
- Analyser les ressorts et les leviers politiques de la mobilisation et de l'activisme
- Appréhender les différents modes d'action
- Découvrir les plateformes digitales de mobilisation
- Renouer un dialogue en situation de crise

2ème demi-journée

Cas pratique : mise en situation et jeux de rôle

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Comités de direction et tous les publics professionnels
- Ne nécessite pas de prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : Sur demande

FORMATEURS



Vanessa Perrette vient du secteur des ONG et est experte de l'économie sociale et solidaire et de la RSE.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières

Ateliers ludiques

Cliquez pour accéder directement à l'atelier qui vous intéresse.

07

ATELIERS LUDIQUES

Ateliers de sensibilisation :

- Conférence interactive Pitch Climat pour comprendre le changement climatique en un temps record
- Les 9 jeux de l'Eco-naissance® pour challenger vos équipes
  - Quiz du changement climatique
  - Le carbomètre
  - Le jeu des 8 énergies
  - Chasse au trésor de l'impact numérique
  - L'escape game de l'alimentation durable
  - Faits insolites sur les plantes
  - Initiation au zéro déchet
  - Stop greenwashing
  - Mon entreprise s'engage



Ateliers d'approfondissement :

- Atelier 2tonnes - distributeur officiel
- Atelier Convergences
- Ateliers de l'adaptation au changement climatique
- Entreprendre pour le Vivant
- Domino de la biodiversité
- La bataille de l'IA
- Notre Tour, jeu sur les ressources avec des kaplas
- Puzzle Climat

Les Fresques : Fresque du climat, Fresque du numérique, Fresque de la biodiversité, Fresque des déchets, Fresque de l'économie circulaire. Fresque des achats responsables

Escape Game :

- La Maison
- Dans les pas de Félicie
- Le sac à dos

Ateliers ludiques

Conférence interactive Pitch Climat

Une conférence interactive pour comprendre le changement climatique en un temps record

- **Durée :** 1 heure à 1 heure 30
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** de 20 à 1000 participants

PROGRAMME

TARIFS HT par atelier :

- De 2 000€ à 6 000€
- COMEX : 3 000€

Pitch Climat est une conférence interactive conçue pour permettre au plus grand nombre de :

- **Comprendre rapidement** les messages clés liés au dérèglement climatique
- Rebondir positivement
- Etre **motivé à agir** sur les plans personnels, collectifs et professionnels.

Le contenu est accessible et interactif avec des vulgarisations et des visuels simples qui permettent d'acquérir les connaissances clés et les ordres de grandeur basés sur les rapports du GIEC.

Déroulé en 4 étapes :

1. **Comprendre :** L'animateur parcourt un grand dessin en mode storytelling interactif pour expliquer les causes et conséquences liées au dérèglement climatique
2. **Reconnecter :** Les participants peuvent échanger sur leurs émotions, mieux les appréhender et comprendre leur rôle individuel et collectif
3. **Se mettre en action :** L'animateur explique les actions clés à impact, donne des éclaircissements sur les ordres de grandeur à garder en tête
4. **Un temps d'échanges :** Un moment essentiel pour permettre aux participants de poser leurs questions et d'échanger avec les animateurs ou autres intervenants impliqués

Le + : un atelier court pouvant réunir un grand nombre de participants simultanément

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Serious game
L'eco-naissance®

Les 9 jeux de sensibilisation de L'Éco-naissance® pour sensibiliser et challenger vos équipes aux enjeux de la transition écologique en une équipe coopérative ou plusieurs équipes compétitives.

- **Durée :** 1 heure par atelier
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** équipes de 4 à 10 participants pouvant jouer en simultané
- **Personnalisation :** Choisissez de 1 à 9 ateliers et planifiez votre challenge à la carte sur la durée que vous souhaitez.

TARIFS HT par atelier :
- 900€ en présentiel (20 pax)
- 600€ en visio (12 pax)

Tarifs dégressifs si multi-ateliers

PROGRAMME

1. Quiz des enjeux climat : tentez de remporter un maximum de points avec ce jeu de question-réponse

2. A bas l'empreinte : un challenge pour découvrir les ordres de grandeur de l'empreinte carbone de nos gestes du quotidien

3. Chasse au trésor du numérique : une course contre la montre pour arriver au butin

4. Le jeu des 8 énergies : un jeu pour découvrir les points forts et les points faibles des énergies de demain

5. L'escape game de l'alimentation durable : des énigmes amusantes à résoudre dans un supermarché fictif et un temps limité pour s'échapper

6. Fascinante biodiversité : plongez dans l'univers du monde végétal pour découvrir son incroyable ingéniosité

7. Initiation au zéro déchet : des idées concrètes pour alléger sa poubelle et son esprit

8. Stop greenwashing : devenez détective et découvrez les communications greenwashing

9. Mon entreprise s'engage (sur devis) : testez le niveau de connaissance des salariés sur les actions de l'entreprise et les mettre à jour. Utilisez la créativité du groupe pour produire une base d'actions à mettre en place dans l'entreprise en tenant compte de leur préférence (sur devis).

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Atelier 2tonnes



Albacombee est distributeur officiel de l'atelier 2tonnes

- **Durée :** 3 heures
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 15 participants par animateur

PROGRAMME

TARIFS HT :

- 2 500 € par atelier
- Réduction si plusieurs ateliers

2tonnes est un **atelier immersif** pour imaginer le futur et agir pour la transition écologique. Il amène les participants à **comprendre les enjeux** ainsi que les ordres de grandeur autour du carbone.

En **alternant des phases de jeu individuelles et collectives**, l'atelier permet de prendre conscience des leviers d'action afin d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050.

Le contexte : L'Accord de Paris conclu lors de la COP 21, a fixé pour objectif de maintenir le réchauffement climatique en dessous de +2°C et si possible de +1.5°C, par rapport à l'ère pré-industrielle. Pour y parvenir, nous devons réduire nos émissions de gaz à effet de serre, et notamment passer à 2 tonnes équivalent CO2 par an et par habitant d'ici 2050. Aujourd'hui, un Français émet en moyenne 9,5 tCO2e par an.

Alors que ce soit à l'échelle individuelle ou collective, vous découvrirez qu'il existe un grand nombre d'actions possibles à mettre en place qui sont à la portée de tous !
De plus, l'atelier s'adresse autant aux plus novices qu'aux experts du sujet climatique. Il s'agit d'un véritable serious game, pensé pour rassembler et débattre ensemble, afin que chacun puisse prendre du plaisir et exprimer son opinion.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com



Atelier
Convergences

Incarnez une entreprise fictive et projetez-vous jusqu'en 2035 au fil des aléas !

- **Durée :** 3 heures 30
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 15 participants par animateur

TARIFS HT :

- 3 000 € par atelier
- Réduction si plusieurs ateliers

PROGRAMME

À l'origine de l'atelier, un constat :
Notre modèle économique, confronté aux limites planétaires, engendre une instabilité accrue et une compétition exacerbée entre les acteurs à toutes les échelles, marquant l'entrée dans une ère de polycrise au-delà des seuls enjeux écologiques.

Comment jouer ?

Répartis en équipes, les participants incarnent des rôles et prennent des décisions au fil des tours pour réagir aux aléas proposés par le jeu : re ou délocaliser la production ? Revoir l'organisation du travail ? Investir dans les infrastructures ? S'adapter en investissant ou en économisant ? Et le lien avec les fournisseurs ?

Chacun essaye de faire valoir ses choix en gardant un objectif secret à atteindre, différent suivant qu'ils jouent la Direction, le Marketing, la RSE ou le CSE. Mais les décisions doivent se prendre collectivement.

Ils se projettent ainsi dans le futur et mesurent en temps réel leur impact sur les différents indicateurs de performance et de responsabilité : part de marché, bilan carbone, bien-être des équipes...

Un atelier, ludique, concret et qui donne des clés de passage à l'action.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Ateliers de l'adaptation au changement climatique

pour comprendre pourquoi et comment s'adapter au changement climatique

- **Durée :** 3 heures 30
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 6 à 12 personnes par animateur

TARIFS HT :

- 2 500 € / atelier d'1 demi-journée
- 3 000 € pour une journée

PROGRAMME

Les Ateliers de l'Adaptation au changement climatique donnent les clefs pour **faire collectivement les meilleurs choix** possibles et éviter les maladaptations.

Ils se déroulent en 2 ateliers d'intelligence collective d'1h30 qui se jouent avec des cartes sur une table et/ou un mur.

1 atelier d'1h30 pour découvrir la méthode et faire collectivement les meilleurs choix possibles. Il s'agit de découvrir les composantes de la notion de risque et de comprendre comment éviter la maladaptation, comment rechercher les co-bénéfices et comment dessiner une trajectoire transformationnelle.

1 atelier d'1h30 pour expérimenter la méthode et se projeter dans une trajectoire transformationnelle. Les participants travaillent sur un enjeu spécifique à l'entreprise ou à la collectivité déterminé en amont avec une phase d'idéation collective sur l'exposition et les vulnérabilités de l'enjeu choisi pour finir avec une esquisse de trajectoire transformationnelle.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Entreprendre pour Le Vivant

Un atelier pour faire prendre conscience de l'empreinte de votre métier et organisation sur la biodiversité et passer à l'action pour le vivant.

- **Durée :** de 2 heures à 1 journée
- **Lieu :** Présentiel
- **Jauge :** 6 à 12 personnes/animateurs

PROGRAMME

TARIFS HT :

- Entre 1 600€ et 2 500€

Un atelier ludique et participatif pour :

- s'approprier les enjeux liés au vivant
- Faire un auto-diagnostic
- Comprendre son empreinte sur la biodiversité
- Identifier les clés de passage à l'action et découvrir des exemples inspirants d'application.

Si le climat est un enjeu largement approprié, l'empreinte sur la biodiversité d'une organisation reste un angle peu traité à la fois sur le plan culturel, productif, législatif et foncier. À l'aube de la sixième extinction de masse de la biodiversité provoquée par nos modes de développement, il devient nécessaire de questionner les relations des entreprises et organisations au vivant. De par leurs importants rôles d'influence et de mobilisation, elles ont le pouvoir et le devoir d'agir.

L'atelier est participatif et se base sur des échanges à partir d'un coffret de cartes ludiques et esthétiques portant sur 4 thématiques : les infrastructures, les modes de production et de consommation, les aspects légaux et financiers, les transformations culturelles.

Personnalisation : Le choix des thématiques traitées sera adapté à vos enjeux, vos priorités et secteur d'activité en fonction de la durée de l'atelier ; les thèmatiques pourront être approfondi sur une journée.

Un atelier d'Agir pour le Vivant, développée avec l'expertise de l'IFs, Comuna et l'agence de design Pixelis.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Domino de la biodiversité

- **Durée :** de 45 min à 2h
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 3 à 8 personnes / animateur

En version courte sur la pause déjeuner ou en version longue lors d'un teambuilding, l'atelier sensibilise vos équipes à l'importance de la biodiversité et aux impacts des activités humaines

TARIFS HT : à partir de 800€ - évolutif selon le nombre de mini-jeux choisis

PROGRAMME

Dans un contexte où les enjeux environnementaux deviennent centraux pour les organisations, cet atelier propose une approche ludique et pédagogique pour sensibiliser vos équipes à l'importance de la biodiversité et aux impacts des activités humaines.

L'atelier commence par une présentation des enjeux de la biodiversité.
Puis les participants sont mis en situation à travers des mini-jeux interactifs qui représentent chacun un écosystèmes avec un enjeu de biodiversité à l'échelle locale.
L'entreprise choisit le nombre et les thématiques des jeux les plus adaptés à son activité, comme par exemple :

- La campagne française et la destruction des habitats & pollution
- L'océan atlantique et la surexploitation des ressources naturelles
- Le bassin méditerranéen et le tourisme
- Nature en ville et pollution lumineuse
- Le Rhône et l'artificialisation des sols & la surexploitation des ressources
- Le vautour en Inde et la santé humaine

Les participants reconstituent les chaînes de pressions, les dépendances et les conséquences des activités humaines sur l'écosystème face à des perturbations proposées par le jeu. De la problématique locale découle un enjeu global et mondial.
Ils échangent ensuite collectivement et tissent des liens avec les activités de l'entreprise pour identifier des pistes d'actions concrètes.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

La bataille de l'IA

Un atelier pour démythifier l'IA générative et développer l'esprit critique de vos équipes sur ses enjeux sociaux et environnementaux.

- **Durée :** 2 heures (3 h 30 avec la prolongation « Charte IA »)
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 4 à 30 personnes

PROGRAMME

TARIFS HT par atelier :
- 1 600 € : version standard ou version ESS
- 2 500€ : atelier + prolongation «Rédaction de votre Charte IA»

La Bataille de l'IA est un jeu de cartes collaboratif, imaginé par les associations Latitudes et Data for Good, qui s'appuie sur le rapport de Data for Good consacré à l'IA générative.
5 enjeux sont explorés : Fiabilité de l'information, Société et données personnelles, Créativité et propriété intellectuelle, Biais algorithmiques, Impact environnemental.

Le jeu se déroule en 3 temps :

1. Découvrir les faits marquants de l'IA : les participants replacent les grandes dates de l'intelligence artificielle sur une frise temporelle.
2. Débattre : par groupes de 4 à 5, ils s'interrogent sur les enjeux sociaux et environnementaux de l'IA générative à partir des contenus de Data for Good et Latitudes.
3. Se projeter : plongés dans un scénario prospectif, ils prennent une décision collective sur le futur de l'IA.

Le + : un format court et convivial, qui crée du lien entre participants et donne un vocabulaire commun pour parler d'IA en interne.

Options :
- Les exemples de l'atelier sont personnalisables en fonction de votre secteur d'activité
- Il existe une version de l'atelier centré sur l'ESS (Économie Sociale et Solidaire)
- Prolongation : un atelier complémentaire d'1h30 en présentiel vous accompagne dans la rédaction de votre charte d'utilisation de l'IA générative.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Expérience
Notre Tour

Une expérience unique de sensibilisation par l'histoire et les émotions à travers la construction de Notre Tour, symbole de notre civilisation. Idéale pour passer à l'action !

- **Durée :** 3 heures
- **Lieu :** Présentiel
- **Jauge :** 8 personnes (max 10) par table

TARIFS HT :

- 2 500 € par atelier

PROGRAMME

Notre Tour est un jeu original qui utilise l'expérience par les sens et l'histoire pour reconnecter le participants à leurs émotions et donner des clefs d'action à plusieurs échelles. Les participants vont tenter d'élever une tour en kaplas symbolisant les ressources terrestres et leur utilisation depuis 1850 à nos jours !

Déroulé :

1. Comprendre les bases de l'humain
   - Mini atelier "Nos Émotions"
   - Mini atelier "Nos biais cognitifs"
2. Construction de notre système terre représenté par Notre Tour
   - Quiz climat
   - Quiz Biodiversité
   - Quiz Énergies fossiles
   - Quiz Économie
3. Retracer l'histoire et l'évolution de Notre Tour de 1850 à nos jours
4. Constat participatif et symbolique
5. Tour de parole, expression des émotions
6. Phase Espoir avec les organisations et mise en action

Personnalisation :

Il est possible de personnaliser la partie quiz, histoire et mise en action en fonction de l'organisation et ses enjeux. Atelier adaptable sur un format plus court.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Serious game
Puzzle Climat

un jeu de société pour diviser par 2 votre empreinte carbone en 5 ans sans revenir à la lampe à huile !

- **Durée :** 2h à 2h30
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 2 à 4 personnes par équipe, jusqu'à 4 équipes (16 pers.)

PROGRAMME

TARIFS HT :

- 1 600 € par atelier

Ce **jeu de plateau interactif** permet de comprendre les ordres de grandeur du carbone et les actions ayant le plus d'impact positif dans notre quotidien.

Chaque **équipe** reconstitue l'**empreinte carbone** moyenne des Français avec des jetons qui symbolisent les différentes activités humaines.

Le jeu se déroule en 4 manches thématiques :

- Transport
- Logement
- Alimentation
- Consommation

A l'issue du jeu, les participants ont pris conscience des principaux impacts les uns par rapport aux autres et savent **mettre en place des actions** pour diminuer leur empreinte carbone.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Serious game
Les Fresques

Des ateliers ludiques, participatifs et coopératifs qui amènent vos équipes à prendre conscience des enjeux de la transition écologique et de l'impact des activités humaines sur l'environnement.

- **Durée :** 3 heures
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge :** 5 à 16 participants
- **Déroulé :** présentation, élaboration des fresques avec les cartes par équipe, bilan sur les ressentis, débat sur les actions à mener

TARIFS HT :

- 1 600 € par atelier

PROGRAMME

- **La Fresque du climat** permet de comprendre l'ampleur et la complexité des enjeux liés aux dérèglements climatiques.
- L**a Fresque du numérique** permet de comprendre les enjeux environnementaux du secteur du numérique.
- L**a Fresque de la biodiversité** invite à découvrir l'aspect systémique de l'érosion de la biodiversité : ce qu'elle est, ce qu'elle permet et ce qui la dégrade.
- L**a Fresque des déchets** propose de découvrir l'impact des différentes étapes de la gestion des déchets et de ses implications sur l'environnement.
- La **Fresque de l'économie circulaire** pour comprendre les enjeux de transformation de notre système de production-consommation linéaire vers un modèle circulaire.
- La **Fresque des achats responsables** donne les clés de lecture et les outils pour réconcilier performance et soutenabilité dans vos stratégies achats.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Ateliers ludiques



Serious game
Escape Game

- **Durée :** 2 heures par escape game
- **Lieu :** Présentiel ou distanciel
- **Jauge en présentiel :** 5 à 6 personnes par équipe et jusqu'à 20 équipes
- **Jauge en visio :** 20 personnes par session et jusqu'à 120 personnes

3 escape game pour sensibiliser vos équipes aux enjeux de la transition climatique et des impacts des activités humaines : écogestes, numérique, transports, énergie, eau, déchets...

TARIFS HT :

En présentiel :
- < 3 équipes (18 pax) : 1 500 €
- 5 équipes (30 pax) : 2 000 €
- 6 équipes (36 pax) : 2 500 €
- 20 équipes (120 pax) : 7 000 €

En visio :
- < 2 sessions (40 pax) : 2 000 €
- 5 sessions (100 pax) : 5 000 €

PROGRAMME

LE SAC A DOS

Munis d'un sac à dos cadenassé, vous devrez en découvrir les secrets au plus vite. Vous vous lancez alors dans une course contre la montre pour résoudre des énigmes et trouver les codes des cadenas situés sur votre sac. Fouille, manipulation et logique seront au rendez-vous. Sensibilise sur l'empreinte carbone, les impacts de l'homme, les écogestes et les solutions responsables

DANS LES PAS DE FÉLICIE

Nous avons reçu une lettre très inquiétante de notre sœur journaliste Félicie, disparue depuis plusieurs jours. D'après elle, seuls vous et vos coéquipiers peuvent trouver où elle est et ce qu'elle a découvert. Vous êtes notre seul espoir de la retrouver ! Cet escape game est très immersif avec des boites à ouvrir, de l'électronique et implique des fouilles dans toute la pièce. Sensibilise sur le climat, le numérique, les transports et l'énergie

LA MAISON

Une célèbre scientifique doit intervenir dans quelques heures auprès des décideurs mondiaux. Son discours va avoir un impact énorme sur les orientations stratégiques des pays présents au sommet, mais impossible de le retrouver... Chaque équipe dispose d'une maison fermée sur sa table. Et au milieu de la pièce, il y a un coffre cadenassé par autant de cadenas qu'il y a d'équipe. Sensibilise sur l'empreinte carbone, les écogestes, l'eau, l'énergie, les déchets

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com

Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

Table des matières

E-learning

Cliquez pour accéder directement à la formation qui vous intéresse.



08 Modules d’e-learning

Modules
E-learning

Créez vos modules d'e-learning avec un duo d'experts RSE et e-learning.

TARIFS sur devis

PROGRAMME

L'E-learning est un puissant outil de transmission et de formation de vos collaborateurs, fournisseurs et clients.
Albacombee vous accompagne dans la conception et le déploiement de vos projets de formation RSE en e-learning. Optez pour des formats ludiques, courts, agiles, adaptés à l'écosystème de votre organisation.

Fonctionnement :

- Co-production de vos modules E-learning
  - Développement de modules courts de 10 à 15 minutes par notion
  - Alternance de contenus variés et ludiques : tutos, vidéos incrustées, quizz, mises en situation, cas pratiques
- Choix d'une plateforme de LMS (Learning Management System) pour héberger vos contenus et les modifier
- Formation à l'utilisation de la plateforme LMS pour vous garantir une complète autonomie.

Nous créons et déployons avec vous vos modules d'E-learning et vous gardez la main sur vos contenus.

Nos experts RSE conçoivent le contenu qui mis au format e-learning grâce à notre inégénieur pédagogique dédié.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com

albacombee

positive impact

www.albacombee.com