Gérer la diversité culturelle en entreprise

OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de l'intelligence culturelle et son impact sur la performance organisationnelle
- Développer sa propre intelligence culturelle
- Savoir gérer la diversité culturelle
- Identifier des leviers d'action pour améliorer la cohésion, l'innovation et la satisfaction des équipes

Inter : 500€ HT / personne
Intra : sur devis

PROGRAMME

Première demi-journée : L'intelligence culturelle, levier de performance et de leadership dans l'entreprise

- **Introduction à l'intelligence culturelle:**
  - Définitions et enjeux
  - Exemples d'entreprises ayant amélioré leur performance par une gestion proactive de la diversité culturelle
- **Diagnostic intelligence culturelle:**
  - Présentation et mise en pratique des outils
- **Atelier de sensibilisation à l'interculturalité**
  - Exploration immersive à travers des exemples musicaux
  - Analyse et transfert dans le contexte des organisations

Deuxième demi-journée :

- **Atelier collaboratif - gérer la diversité culturelle au quotidien**
  - Impact des valeurs culturelles sur les comportements en entreprise
  - Description des propres valeurs culturelles selon le cadre interculturel
  - Jeux de rôles : adopter la distance culturelle
- **Développement d'un plan d'action personnalisé**
  - Elaboration de pistes d'actions concrètes pour renforcer l'intelligence culturelle dans son équipe
  - Définition d'indicateurs de performance adaptés
- **Synthèse et engagement**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Dirigeants, managers, responsables d'équipes multiculturelles, responsables RH, toute personne en charge ou impliquée dans la gestion de la diversité culturelle au sein d'une organisation
- Aucun prérequis

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 journée

Lieu : présentiel ou distanciel

Quorum : 5 à 12 participants

Dates : 10/06/2027 et 14/10/2027

FORMATEURS



Geoffroy Colson, expert de l'intelligence culturelle et des dynamiques interculturelles, est docteur en ethnomusicologie (Université de Sydney) et ingénieur agronome.

MODALITÉS

Moyens pédagogiques : Les formations ALBACOMBEE combinent un enseignement théorique, des analyses de cas concrets (personnalisables en intra), des exercices, quiz et mises en situation. Des outils collaboratifs et des méthodes d'intelligence collective peuvent également être utilisés.

Modalités de suivi et d'évaluation : Un auto-positionnement est réalisé en amont et en aval de la formation. Les contributions et productions collectives sont observées pendant les sessions. Une évaluation de la satisfaction est réalisée à chaud. Une évaluation de la perception des acquis est réalisée à froid 3 à 4 semaines après la formation. Une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant.

Ressources : Les supports utilisés et une ressourcerie avec des liens et documents utiles sont mis à disposition à la fin de la formation.

Quorum : 5 personnes minimum

Tarifs : Les tarifs ne prennent pas en compte les frais de déplacement.

Accessibilité : Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations, ALBACOMBEE met tout en œuvre pour trouver les aménagements les plus adaptés à chaque situation de handicap en collaboration avec le client.

PERSONNALISATION

Cette thématique est adaptable en intra pour des formats allant de 1 heure à 1 journée.

CONTACT & INSCRIPTION

formation@albacombee.com
Retrouvez toutes nos offres de conseil et de formation sur www.albacombee.com